企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量表（通用版）

1. 請依據公司實際運作情況、內部文件、網站內容、統計數據等，勾選「實施情形」與「公開情形」。

2. 共 45 項指標是非題與 1 項開放問答。

A. 基礎指標達成情形（共 20 題）			
GRI 403 指標	**說明**	**參照法規**	**自評結果**
GRI 403-1 職業安全衛生管理系統	A-1. 依法令規定、產業規範、國際標準等制度，實施職業安全衛生管理系統，並揭露涵蓋工作者、活動及工作場所範疇、比例。	• 職業安全衛生管理辦法	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）
GRI 403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	A-2. 依據前述 GRI 403-1 實施之管理系統，辨識職業危害類型，至少應包含： A. 職業安全類：墜落；感電；倒塌、崩塌；火災、爆炸；中毒、缺氧。 B. 職業衛生類：化學性、物理性、生物性、肌肉骨骼、社會心理。	• 職業安全衛生管理辦法 • 職業安全衛生法施行細則 • 勞動檢查法 • 勞動檢查法施行細則	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）
	A-3. 依據前述 GRI 403-1 實施之管理系統，採行風險評估方法，並依據評估結果採行最適當之分級管理措施。	• 職業安全衛生管理辦法	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）
	A-4. 調查職業事故的程序，及完成職業事故調查報告（含虛驚事故紀錄）及矯正的比例。	• 職業安全衛生法施行細則 • 職業安全衛生管理辦法	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）
	A-5. 依法對危害性化學品進行危害標示、製備清單及揭露安全資料表。若無運作危害性化學品者，得以管理計畫替代之。	• 職業安全衛生法施行細則 • 危害性化學品標示及通識規則 • 危害性化學品評估及分級管理辦法	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）
	A-6. 訂有容許暴露標準之作業場所，實施作業環境監測之頻率及結果。	• 勞工作業環境監測實施辦法	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）
GRI 403-3 職業健康服務	A-7. 提供勞工健康檢查或特殊健檢，並建立高風險關注名單。	• 勞工健康保護規則（附表 12 選配工時宜考量疾病之建議表）	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）

A. 基礎指標達成情形（共 20 題）			
GRI 403 指標	**說明**	**參照法規**	**自評結果**
		• 職業安全衛生設施規則（第 12 章之 1 勞工身心健康保護措施） • 女性勞工母性健康保護實施辦法	
	A-8. 辦理勞工健康教育、衛生指導、職場健康促進活動等健康服務活動	• 勞工健康保護規則	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）
	A-9. 組織內影響勞工身心健康之危害改善措施建議，與作業環境安全衛生設施改善規劃建議提案與實踐專案次數。	• 勞工健康保護規則 • 職業安全衛生設施規則 • 勞工作業環境監測實施辦法 • 勞工作業場所容許暴露標準	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）
	A-10. 依據企業所屬產業特性規劃健康服務策略，並適當配置醫護人員人數。	• 勞工健康保護規則	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）
GRI 403-4 工作者對於職業健康與安全之參與、諮商與溝通	A-11. 記錄職業安全衛生委員會組成、運作機制與開會頻率。	• 職業安全衛生管理辦法	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）
	A-12. 記錄工作者參與職業安全衛生相關提案與申訴之次數與改善情形。	• 職業安全衛生管理辦法	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）
	A-13. 記錄非管理階層工作者參與比例。	• 職業安全衛生管理辦法	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）
GRI 403-5 工作者職業健康與安全教育訓練	A-14. 依法規所提供訓練類型，如職業安全衛生管理人員、特殊有害作業、緊急事故應變處理、急救人員教育訓練等。	• 職業安全衛生教育訓練規則	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）
	A-15. 建立工作者訓練效期管理措施。	• 職業安全衛生教育訓練規則	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）
GRI 403-6 工作者健康促進	A-16. 辦理健康教育、衛生指導、健康服務活動，並量化次數與頻率，以及涵蓋人次。	• 勞工健康保護規則	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）
	A-17. 建立工作者身心健康及健康服務事項	• 勞工健康保護規則	☐ 是（100%）

A. 基礎指標達成情形（共 20 題）			
GRI 403 指標	**說明**	**參照法規**	**自評結果**
	之諮詢、策劃及實施。	• 職業安全衛生設施規則	☐ 否（0%）
GRI 403-7 預防及降低與企業直接關聯者之職業健康與安全衝擊	A-18. 簽署供應商行為準則（或其他相關協議）與承攬商職安衛規範責任書。	• 職業安全衛生法施行細則 • 職業安全衛生管理辦法	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）
GRI 403-9 職業傷害	A-19. 分析失能傷害頻率、失能傷害嚴重率與年千人率並提出改善計畫。	• 職業安全衛生法施行細則	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）
GRI 403-10 工作相關疾病	A-20. 針對異常工作負荷促發疾病預防、人因性危害預防、工作場所母性健康保護以及執行職務遭受不法侵害預防等預防計畫評估與預防或改善措施執行成效。	• 勞工健康保護規則 • 職業安全衛生設施規則 • 女性勞工母性健康保護實施辦法 • 性別工作平等法 • 跟蹤騷擾防制法	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）

B. 進階指標達成情形（共 25 題）			
GRI 403 指標	**說明**	**實施情形**	**公開情形**
GRI 403-1 職業安全衛生管理系統	B-1. 建立符合組織特性之職業健康安全政策與其一致的量化目標，並揭露各活動目標達成進度。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）
GRI 403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	B-2. 藉由危害辨識、風險評估及管控措施，提升中高齡勞工生產力及工作適能之比例。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）
	B-3. 透過系統化方法掌握工作場所五種危害因子(物理性、化學性、生物性、人因工程與心理性)的比例。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）
	B-4. 根據已辨識之危害因子並降低其高風險工作環境比例。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）
	B-5. 透過外部專業單位查驗職場危害因子與風險之作業比例。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）
GRI 403-3 職業健康服務	B-6. 訂定提供勞工身心健康服務投入預算目標與實施比例	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）

B. 進階指標達成情形（共 25 題）			
GRI 403 指標	**說明**	**實施情形**	**公開情形**
	B-7. 將工作者健檢資料透過系統化管理，掌握歷年趨勢並進行分析。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）
	B-8. 提早因應少子化、中齡及中高齡工作者比例提升等議題規劃工作者健康服務之管理策略。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）
GRI 403-4 工作者對於職業健康與安全之參與、諮商與溝通	B-9. 調查職安衛管理現況滿意度。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）
	B-10. 建立追蹤機制提升工作者對職業健康與安全的有效參與。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）
GRI 403-5 工作者職業健康與安全教育訓練	B-11. 辨識訓練需求與內容之機制，如透過問卷調查、工作者溝通等。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）
	B-12. 投入員工教育訓練之資源及提供法令規定以外之專業或提升勞工身心健康之在職訓練。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）
	B-13. 藉由量化測驗評估訓練有效性。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）
GRI 403-6 工作者健康促進	B-14. 企業雇主與一級高階主管，共同擬訂企業健康與安全促進相關承諾，並令員工知悉。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）
	B-15. 針對企業內部不同族群之特性與健康情況設計不同的健康促進活動。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）
GRI 403-7 預防及降低與企業直接關聯者之職業健康與安全衝擊	B-16. 針對供應商/承攬商之職業安全衛生管理建立系統化評量與篩選機制。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）
	B-17. 投入資源輔導供應商/承攬商之職業安全衛生管理。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）
	B-18. 透過營運管理、產品或服務等途徑降低企業外部職安衛負面衝擊	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）
	B-19. 安全永續產品與服務承諾。如替代產品中危害性化學品，確保工作者健康與安全。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）
GRI 403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	B-20. 管理系統經內部稽核或是外部稽核。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）
	B-21. 管理系統稽核的工作者涵蓋率達 80%以上。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）
GRI 403-9	B-22. 消除或預防職業傷害發生之相關措施。	☐ 是（60%）	☐ 已公開

B. 進階指標達成情形（共 25 題）			
GRI 403 指標	**說明**	**實施情形**	**公開情形**
職業傷害		☐ 否（0%）	（40%）
	B-23. 將職業傷害或是職災預防之影響換算成商業價值，以永續價值概念將職安衛與財務連結。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）
GRI 403-10 工作相關疾病	B-24. 消除或預防職業傷病發生之相關措施。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）
	B-25. 將職業傷病或是職災預防之正向影響換算成價值，以永續價值概念將職安衛與財務連結。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）

C. 職場健康與安全承諾與績效自我宣告

請至少對應一項 GRI 403 指標提出企業承諾或績效。

C-1. 請依據創新、創意、實務可行等三方面，進行說明與描述，形式不拘。

☐ 已提出自我宣告（100%）

（請以文字、圖片或連結說明）

-評量結束-