

健康勞動力綜合指標自我評量表

一、 職業健康與安全 (Occupational Health and Safety)

若加分項不適用於您的產業特性或規模，請不勾選該項，於下方增列加分項自由補充 貴單位相關作為。

編號與題目	對應 GRI 準則	實施情形 (單選)	加分項	對應 SDG	對應 RBA Corporate	對應 RBA Facility
1-1. 是否依據法規、產業標準建立職業安全衛生管理系統，並揭露涵蓋對象？	GRI 403-1	<input type="checkbox"/> 未執行(0%) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(70%)	<input type="checkbox"/> 已通過 ISO 45001 或 TOSHMS 認證(10%) <input type="checkbox"/> 已建立與職安衛政策一致的量化指標，並揭露達成進度(10%) <input type="checkbox"/> 將 OHS 政策納入董事會ESG 報告審視(10%)	3.9 8.8	CHSEMS1.1, CHSEPP1	HSC1, HSC2, HSC3
1-2. 是否辨識各類型職業危害 (如墜落、感電、化學、生物、心理等) ？	GRI 403-2	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(60%)	<input type="checkbox"/> 心理性納入危害辨識清單並實施控制(10%) <input type="checkbox"/> 已建立系統化方法進行辨識、評估及管控 (10%) <input type="checkbox"/> 已統計分析各危害類型辨識結果屬於中高風險的數量及比例、執行評估次數 (10%) <input type="checkbox"/> 將辨識結果與產業標竿比較 (10%)	3.9 8.8	CHSEPP1	HSC5, CS8, CS9, CS13, HS2

編號與題目	對應 GRI 準則	實施情形 (單選)	加分項	對應 SDG	對應 RBA Corporate	對應 RBA Facility
1-3. 是否依據風險評估結果採取適當分級管理措施？	GRI 403-2	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(80%)	<input type="checkbox"/> 高風險作業有階層式風險控管 (如機械防護 + 警示標示 + 教育) (10%) <input type="checkbox"/> 已制定具體汰換期程及目標，並據以逐年推動(10%)	3.9 8.8	CHSEMS1.18 部分對應	HSC5, HS9, HS10, HS17 部分對應
1-4. 是否建立職業事故調查與矯正程序，包括虛驚事件紀錄？	GRI 403-2	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(80%)	<input type="checkbox"/> 近三年落實虛驚事件 (near miss) 調查並納入預防計畫 (10%) <input type="checkbox"/> 對外公開重大事故調查與改善措施 (10%)	3.6 8.8	CHSEMA1.5, CHSEMS1.22	HS3, HS16, HS17
1-5. 是否依法處理危害性化學品之標示、清單與安全資料表？	GRI 403-2	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(80%)	<input type="checkbox"/> 建立化學品定期教育、緊急應變與替代管理制度 (10%) <input type="checkbox"/> 導入綠色化學或替代品使用比例揭露(10%)	3.9 12.4	EVC2, CHSEPP1	CS8, CS9, CS13
1-6. 是否對暴露作業場所定期實施作業環境監測？	GRI 403-2	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(80%)	<input type="checkbox"/> 針對異常暴露區設立自主管理機制與追蹤記錄(10%) <input type="checkbox"/> 即時監測數據公開 (看板/內部平台) (10%)	3.9 8.8		
1-7. 是否提供一般健檢與特殊健檢，並掌握高風險群健康狀況？	GRI 403-3	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(70%)	<input type="checkbox"/> 健檢異常通報及後續關懷有標準化程序(10%) <input type="checkbox"/> 健檢結果用於職場設計改善 (10%)	3.4	CHSEMS1.14	HS20

編號與題目	對應 GRI 準則	實施情形 (單選)	加分項	對應 SDG	對應 RBA Corporate	對應 RBA Facility
			<input type="checkbox"/> 針對高風險群設專屬健康追蹤計畫 (10%)			
1-8. 是否辦理職場健康教育、衛生指導與健康促進活動？	GRI 403-3 & 403-6	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(70%)	<input type="checkbox"/> 辦理三項以上主動性健康促進方案 (如癌篩、菸癮防治、三高預防等) (10%) <input type="checkbox"/> 員工參與率達 80% 以上 (10%) <input type="checkbox"/> 成效以 KPI 呈現 (如 BMI、戒菸率改善) (10%)	3.4		
1-9. 是否記錄職安衛委員會運作與非主管階層參與情形？	GRI 403-4	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(70%)	<input type="checkbox"/> 揭露職安衛會議提案議題 (10%) <input type="checkbox"/> 辨識與紀錄非主管階層提案或意見參與(10%) <input type="checkbox"/> 委員會建議案具體改善並追蹤 (10%)	16.7 8.8		
1-10. 是否設有教育訓練制度並管理訓練效期？	GRI 403-5	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(80%)	<input type="checkbox"/> 建立高風險職務教育訓練追蹤與測驗機制 (10%) <input type="checkbox"/> 具外部認證培訓機制(10%)	4.4 8.8		
1-11. 是否針對不同族群設計健康促進活動與量化成效？	GRI 403-6	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(80%)	<input type="checkbox"/> 針對中高齡、女性、輪班員工設計客製化促進方案(10%) <input type="checkbox"/> 是否具有成效量化 (10%)	3.4 5.1		

編號與題目	對應 GRI 準則	實施情形 (單選)	加分項	對應 SDG	對應 RBA Corporate	對應 RBA Facility
1-12. 是否對供應鏈夥伴簽署職安衛責任書並推動 OHS 管理？	GRI 403-7	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(70%)	<input type="checkbox"/> 供應鏈夥伴 OHS 績效納入採購或評鑑制度 (10%) <input type="checkbox"/> 供應商職災率揭露 (10%) <input type="checkbox"/> 關鍵供應鏈 50% 以上通過 OHS 認證 (10%)	8.7 8.8 12.6	CHSEPP3	ET10, ET11
1-13. 是否執行職業傷害分析 (失能傷害率等) 並提出改善計畫？	GRI 403-9	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(70%)	<input type="checkbox"/> 近三年職災事件均完成調查與改善紀錄並公開揭露 (10%) <input type="checkbox"/> 對外揭露失能傷害率與產業比較 (10%) <input type="checkbox"/> 設「零重大工安事故」目標並逐年追蹤 (10%)	3.9 8.8		
1-14. 是否針對工作相關疾病進行預防與追蹤 (如異常工時、人因性危害、母性健康保護) ？	GRI 403-10	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(70%)	<input type="checkbox"/> 設有工時/姿勢/壓力等人因性危害監測與輔導措施 (10%) <input type="checkbox"/> 建立職場心理健康篩檢制度 (10%) <input type="checkbox"/> 提供個別化改善方案與追蹤 (10%)	3.4 8.8	CHSEPP1	HS6, HS8, HS18
1-15. 是否將職業傷病預防與永續價值連結 (如財務換算) ？	GRI 403-9 & 403-10	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(70%)	<input type="checkbox"/> 傷病損失成本與改善效益列入永續或內部績效報告 (10%) <input type="checkbox"/> 將 OHS 效益量化為 ESG 投資回報 (10%)	8.4 12.6	CHSEMS1.15, CHSEMS1.16 部分對應	

編號與題目	對應 GRI 準則	實施情形 (單選)	加分項	對應 SDG	對應 RBA Corporate	對應 RBA Facility
			<input type="checkbox"/> 與財務/社會價值指標連動揭露 (10%)			

職業健康與安全 (Occupational Health and Safety) 增列加分項

對應 GRI 準則	對應題目 編號	增列加分項

二、供應鏈夥伴 (Supply Chain Partners)

涵蓋準則：GRI 2-6, 2-13, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 308, 414, 403-7

編號與題目	對應 GRI 準則	實施情形 (單選)	加分項	對應 SDG	對應 RBA Corporate	對應 RBA Facility
2-1. 是否已識別並揭露主要供應鏈架構、數量與國內外比率？	GRI 2-6	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(70%)	<input type="checkbox"/> 已針對高風險供應鏈 (如勞力密集、海外代工) 設置管理機制 (10%) <input type="checkbox"/> 除揭露比例，進一步公開關鍵供應商名單 (具透明度) (10%) <input type="checkbox"/> 對高風險產業供應鏈建立「專屬監管或稽核制度」 (10%)	8.7 12.6	CLETMS1.20, CLETMS1.21 部分對應	
2-2. 是否針對供應鏈議合健康與安全目標與責任，進行治理規劃與資源分配？	GRI 2-13, 2-24	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(60%)	<input type="checkbox"/> 董監事會/高層定期審視供應鏈健康與安全績效 (10%) <input type="checkbox"/> 高層/董監事會每年至少一次審視並出具改善報告 (10%) <input type="checkbox"/> 建立跨部門專案小組負責供應鏈 OHS 政策推動 (10%) <input type="checkbox"/> 將 OHS 指標納入供應鏈ESG 績效評核制度 (10%)	8.8 12.7	CLETMA1.1, CHSEMA1.1 部分對應	

編號與題目	對應 GRI 準則	實施情形 (單選)	加分項	對應 SDG	對應 RBA Corporate	對應 RBA Facility
2-3. 是否將健康勞動力納入供應商管理政策或合約條款中？	GRI 2-25, 414	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(60%)	<input type="checkbox"/> 合約要求供應商須遵守GRI 403 相關職安衛準則 (10%) <input type="checkbox"/> 合約中要求供應商遵循 ILO 公約或 RBA 準則 (10%) <input type="checkbox"/> 定期進行供應商人權/健康稽核，並公開結果 (10%) <input type="checkbox"/> 有違反者納入採購決策懲處或淘汰機制 (10%)	8.8 12.6 17.16	CLETPP6, CLETPP8	ET11
2-4. 是否建立供應商健康勞動力風險辨識與評估流程？	GRI 414-1	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(60%)	<input type="checkbox"/> 建立供應商分類分級制度並搭配審查機制 (10%) <input type="checkbox"/> 將風險分類結果與 ISO 20400 或 SA8000 對應 (10%) <input type="checkbox"/> 每年公開高風險供應商比例及改善追蹤情況 (10%) <input type="checkbox"/> 引入第三方審核或外部專家驗證 (10%)	8.8 12.6 12.7	CLETMS1.20, CHSEMS1.18	ET12
2-5. 是否提供供應商健康勞動力輔導資源 (如教育訓練、評量工具) ？	GRI 414-2, 403-7	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(60%)	<input type="checkbox"/> 每年辦理供應商職安衛訓練或說明會 (10%) <input type="checkbox"/> 建立供應商 OHS 提升計畫並揭露訓練時數/人次 (10%) <input type="checkbox"/> 提供線上工具或雲端平台讓供應商自主檢測 (10%) <input type="checkbox"/> 對高風險供應商提供專屬技術支援或補助 (10%)	4.4 8.8 12.6		

編號與題目	對應 GRI 準則	實施情形 (單選)	加分項	對應 SDG	對應 RBA Corporate	對應 RBA Facility
2-6. 是否運用自我評量工具 (職業健康與安全、健康勞動力等) · 邀請並追蹤供應商響應？	GRI 403-7	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(70%)	<input type="checkbox"/> 回收率達 50%以上 · 並有分析與回饋機制 (10%) <input type="checkbox"/> 將評量結果納入供應商分級與續約機制 (10%) <input type="checkbox"/> 對低分供應商提出改善計畫並追蹤 (10%)	8.8 12.6 17.17		ET10, ET11 部分對應
2-7. 是否定期盤點與通報供應鏈重大職安事件？	GRI 2-25, 2-26	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(60%)	<input type="checkbox"/> 發生重大事件後 30 日內完成調查與通報並與供應商合作改善 (10%) <input type="checkbox"/> 每半年公開一次重大事件清單及改善追蹤 (10%) <input type="checkbox"/> 建立「即時通報平台」與供應商共享 (10%) <input type="checkbox"/> 發生重大事件時 · 組成跨部門快速反應小組協助改善 (10%)	3.9 8.8	CLETMS1.22, CHSEMS1.20 部分對應	
2-8. 是否協助供應商建立永續健康勞動力制度 (如導入 ISO/TOHSMS) ？	GRI 403-7, 308	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(60%)	<input type="checkbox"/> 曾補助、獎勵或透過經驗分享 · 鼓勵供應商通過職安認證 (10%) <input type="checkbox"/> 提供費用補助或技術支持 · 協助小型供應商通過認證(10%) <input type="checkbox"/> 公開揭露取得 ISO/TOSHMS 認證的供應商比例 (10%)	8.8 12.6 17.16		

編號與題目	對應 GRI 準則	實施情形 (單選)	加分項	對應 SDG	對應 RBA Corporate	對應 RBA Facility
			<input type="checkbox"/> 辦理案例分享會，鼓勵供應商相互學習最佳實務 (10%)			

供應鏈夥伴 (Supply Chain Partners) 增列加分項

對應 GRI 準則	對應題目 編號	增列加分項

三、永續策略 (Sustainable Strategy)

涵蓋準則：GRI 2-22, 2-23, 2-24, 2-27, 3-1, 3-2, 3-3

編號與題目	對應 GRI 準則	實施情形 (單選)	加分項	對應 SDG	對應 RBA Corporate	對應 RBA Facility
3-1. 是否揭露高層 (董事長/執行長) 對健康勞動力的願景與聲明 ?	GRI 2-22	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(70%)	<input type="checkbox"/> 永續報告書中出現具體健康勞動力具體目標或執行成果 (10%) <input type="checkbox"/> 高層於年度報告或 ESG 揭露中具體提出健康勞動力與永續策略整合的行動方針(10%) <input type="checkbox"/> 以董事會層級通過的方式揭示健康勞動力願景，並於公開文件中附具簽署或聲明頁(10%)	8.8 16.6	CLETPP1, CLETPP4 部分對應	
3-2. 是否訂定組織永續策略，明列與健康勞動力議題的連結 ?	GRI 2-23	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(80%)	<input type="checkbox"/> 健康勞動力納入公司願景、使命或核心價值中 (10%) <input type="checkbox"/> 以 GRI 3 號準則方法辨識健康勞動力衝擊並納入策略藍圖 (10%)	8.5 12.6		
3-3. 是否於內部治理中設定健康勞動力的推動責任單位與稽核機制 ?	GRI 2-24, 2-27	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(80%)	<input type="checkbox"/> 設立專責委員會 (如 ESG/CSR 委員會) 監督此議題 (10%) <input type="checkbox"/> 最高治理單位 (如 ESG 委員會) 定期審視健康勞動力績效	16.6 16.7	CLETMA1.1, CLETMA1.2, CHSEMS1.20	

編號與題目	對應 GRI 準則	實施情形 (單選)	加分項	對應 SDG	對應 RBA Corporate	對應 RBA Facility
			並納入董事會會議紀錄 (10%)			
3-4. 是否明確辨識健康勞動力為重要主題，並進行利害關係人溝通？	GRI 3-1, 3-2	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(70%)	<input type="checkbox"/> 利害關係人溝通機制中設有「勞動力健康」專區並每年回應議題 (10%) <input type="checkbox"/> 於永續報告中揭露健康勞動力議合流程與回應摘要 (10%) <input type="checkbox"/> 針對不同利害關係人 (員工、供應商、社區) 設計差異化溝通機制並評估回饋 (10%)	16.7 17.16		
3-5. 是否於報告中揭露健康勞動力管理方式與 KPI 績效指標？	GRI 3-3	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(70%)	<input type="checkbox"/> KPI 納入公司平衡計分卡或列入高階主管績效考核 (10%) <input type="checkbox"/> 健康勞動力 KPI 經第三方查證或審閱 (10%) <input type="checkbox"/> KPI 涵蓋社會、經濟及人權面向 (例如留任率、員工幸福感、工安績效、供應鏈健康指標) (10%)	8.8 12.6	CLETMS1.15, CHSEMS1.14-17	HS16
3-6. 是否參考國內外標準 (如 GRI、SASB) 擬定推動策略？	GRI 3-3	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(80%)	<input type="checkbox"/> 將推動策略與SDGs目標 (如SDG 3、8) 對應揭露(10%)	12.6 17.16 17.19		

編號與題目	對應 GRI 準則	實施情形 (單選)	加分項	對應 SDG	對應 RBA Corporate	對應 RBA Facility
			<input type="checkbox"/> 將內部策略對應國際指標 (GRI、SASB、ISSB、TCFD 等) 並揭露符合程度(10%)			
3-7. 是否定期檢討與調整健康勞動力策略與績效?	GRI 3-3	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(70%)	<input type="checkbox"/> 有第三方查證、內部稽核、或董事會報告紀錄佐證 (10%) <input type="checkbox"/> 永續策略檢討納入 PDCA 循環程序 (10%) <input type="checkbox"/> 定期公布年度檢討報告並具行動改善清單 (10%)	8.8 16.6	CLETMS1.6, CHSEMS1.6	
3-8. 是否將健康勞動力納入整體永續風險評估與回應機制中?	GRI 2-23, 3-3	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(70%)	<input type="checkbox"/> 已將勞動力議題納入企業風險地圖與年度營運策略佈局中 (10%) <input type="checkbox"/> 將健康勞動力列入企業整體風險地圖及 ESG 風險評估框架 (10%) <input type="checkbox"/> 於企業內部稽核報告或董事會風險審查中揭露相關管理措施 (10%)	8.8 12.6 13.1	CLETMS1.20, CHSEMS1.18	ET12

永續策略 (Sustainable Strategy) 增列加分項

對應 GRI 準則	對應題目編號	增列加分項

四、人權盡職 (Human Rights Due Diligence)

涵蓋準則：GRI 2-23、2-24、2-25、2-26、406、407、408、409、410、411

編號與題目	對應 GRI 準則	實施情形 (單選)	加分項	對應 SDG	對應 RBA Corporate	對應 RBA Facility
4-1. 是否訂有公司層級的人權政策並揭露？	GRI 2-23	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(70%)	<input type="checkbox"/> 參考《聯合國企業與人權指導原則》或 ILO 公約擬定政策 (10%) <input type="checkbox"/> 人權政策經董事會審議通過並納入公司治理年報或 ESG 報告揭露(10%) <input type="checkbox"/> 政策涵蓋供應鏈、外包與承攬人員，並要求供應商簽署人權遵循聲明(10%)	8.8 10.3 16.6	CLETPP1, CLETPP4	LC2, LC10, LC22
4-2. 是否將人權責任納入組織治理架構與問責機制？	GRI 2-24	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(60%)	<input type="checkbox"/> 高層每年檢核人權相關政策與相關推動報告 (10%) <input type="checkbox"/> 設置 ESG / 永續委員會下轄「人權小組」或專責單位，明定職責與匯報頻率(10%) <input type="checkbox"/> 高階主管或董事會定期審視人權績效與事件追蹤結果 (10%) <input type="checkbox"/> 將人權績效納入高階經理人考核或薪酬連結機制 (10%)	16.6 16.7	CLETMA1.1, CLETMA1.2	CSC4

編號與題目	對應 GRI 準則	實施情形 (單選)	加分項	對應 SDG	對應 RBA Corporate	對應 RBA Facility
4-3. 是否進行過全面性人權風險辨識與影響評估？	GRI 2-25	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(30%) <input type="checkbox"/> 完整執行(50%)	<input type="checkbox"/> 涵蓋自營員工與供應鏈勞工，並提出具體應對計畫(10%) <input type="checkbox"/> 建立人權風險辨識流程 (辨識→評估→回應→追蹤→揭露) (10%) <input type="checkbox"/> 導入人權風險矩陣 分析不同部門、地區、供應鏈風險強度 (如 勞動條件、強迫勞動、隱私權、健康權) (10%) <input type="checkbox"/> 進行年度風險評估報告並呈報 高層審議 (10%) <input type="checkbox"/> 針對高風險議題設置 具體 KPI (如 歧視事件減少率、薪酬平等指標) (10%)	8.8 10.3 16.b	CLETMS1.20, ET12	L1a, L2a, L10-L14
4-4. 是否針對高風險對象 (如 外包/移工/臨時工) 進行人權盡職調查？	GRI 2-25, 408, 409	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(30%) <input type="checkbox"/> 完整執行(50%)	<input type="checkbox"/> 評估紀錄中有揭露風險因子 (如強迫勞動、童工風險) (10%) <input type="checkbox"/> 定期執行供應鏈與外包商人權稽核或問卷調查 (10%) <input type="checkbox"/> 與承攬商簽署 人權遵循條款 並納入契約 (10%)	8.7 12.6 17.16		

編號與題目	對應 GRI 準則	實施情形 (單選)	加分項	對應 SDG	對應 RBA Corporate	對應 RBA Facility
			<input type="checkbox"/> 針對移工與臨時工設置住宿、薪酬與工時保障措施(10%) <input type="checkbox"/> 公開揭露高風險群體管理政策及改善結果 (10%)			
4-5. 是否具備人權申訴與通報機制，並保護吹哨人？	GRI 2-26	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(30%) <input type="checkbox"/> 完整執行(50%)	<input type="checkbox"/> 申訴管道涵蓋多語系、匿名性與第三方轉介機制 (10%) <input type="checkbox"/> 建立匿名多元通報管道 (線上、電話、信箱) 並允許外部利害關係人使用 (10%) <input type="checkbox"/> 設有人權事件調查與追蹤程序，包含結案與改善報告 (10%) <input type="checkbox"/> 制定吹哨者保護政策，確保免於報復或解雇 (10%) <input type="checkbox"/> 每年揭露申訴案件數、處理時效與改善成效 (10%)	16.3 16.5 16.10		CSC1, CSC2
4-6. 是否曾針對重大人權侵害事件進行調查與處置？	GRI 2-25, 2-26	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(30%) <input type="checkbox"/> 完整執行(50%)	<input type="checkbox"/> 有跨部門因應小組或外部第三方介入調查機制 (10%) <input type="checkbox"/> 具備正式的調查程序與紀錄保存機制，並可提供第三方查證 (10%)	16.3 16.6		

編號與題目	對應 GRI 準則	實施情形 (單選)	加分項	對應 SDG	對應 RBA Corporate	對應 RBA Facility
			<input type="checkbox"/> 若屬嚴重事件 (如 強迫勞動或性別歧視) ，可啟動外部獨立調查或法律諮詢機制 (10%) <input type="checkbox"/> 提出 補救與預防方案 (如教育訓練、程序改善、懲處措施) (10%) <input type="checkbox"/> 公開揭露調查結果摘要與後續改善追蹤 (10%)			
4-7. 是否於永續報告書揭露人權相關政策、風險與處置情形？	GRI 406-411	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(60%)	<input type="checkbox"/> 具量化數據 (如員工受訓人次、人權違規通報件數) (10%) <input type="checkbox"/> 依 GRI 202、405-411 系列揭露薪酬平等、歧視事件、童工與強迫勞動風險(10%) <input type="checkbox"/> 以定量與定性指標揭露人權管理績效 (如改善件數、教育參與率、KPI 達成率) (10%) <input type="checkbox"/> 由第三方查驗或保證報告揭露內容 (10%)	16.6 16.7 17.14		
4-8. 是否對員工與供應鏈進行人權教育訓練？	GRI 408, 409, 410	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(30%)	<input type="checkbox"/> 每年覆蓋率達 80% 以上並包含案例演練內容(10%)	4.4 8.8	CLETMS1.26 部分對應	CSC3 部分 對應

編號與題目	對應 GRI 準則	實施情形 (單選)	加分項	對應 SDG	對應 RBA Corporate	對應 RBA Facility
		<input type="checkbox"/> 完整執行(50%)	<input type="checkbox"/> 全員年度必修人權與多元平等訓練，含歧視防治、童工與強迫勞動議題(10%) <input type="checkbox"/> 對供應商 / 承攬商辦理專場訓練或工作坊並記錄參與率(10%) <input type="checkbox"/> 對高階主管辦理情境演練或案例研討以強化問責意識(10%) <input type="checkbox"/> 公開揭露訓練時數、參與率與滿意度(10%)			
4-9. 是否推動包容、反歧視、多元平等之相關制度與措施？	GRI 406, 405	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(30%) <input type="checkbox"/> 完整執行(50%)	<input type="checkbox"/> 有內部性別平等政策、無障礙就業設施或平權員工網絡(10%) <input type="checkbox"/> 制定 多元共融政策並揭露治理單位與員工之多元化比例 (依 GRI 405-1) (10%) <input type="checkbox"/> 設立性別平等委員會或反歧視推動小組 (10%) <input type="checkbox"/> 針對弱勢群體 (如身障者、原住民族、新住民) 提供就業與升遷支持計畫(10%)	5.1 8.5 10.2		LC22, LC23, L28, L29

編號與題目	對應 GRI 準則	實施情形 (單選)	加分項	對應 SDG	對應 RBA Corporate	對應 RBA Facility
			<input type="checkbox"/> 於職場推行彈性工作、家庭友善制度以促進平等機會(10%)			

人權盡職 (Human Rights Due Diligence) 增列加分項

對應 GRI 準則	對應題目 編號	增列加分項

五、幸福職場 (Happy Workplace)

涵蓋準則：GRI 401、403-6、404、405

編號與題目	對應 GRI 準則	實施情形 (單選)	加分項	對應 SDG	對應 RBA Corporate	對應 RBA Facility
5-1. 是否提供優於法令之員工福利制度？(如育嬰、托育、旅遊補助等)	GRI 401-2	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(60%)	<input type="checkbox"/> 每年員工實際受益人次占比達 50% 以上並揭露成效 (10%) <input type="checkbox"/> 超出法定標準之福利 (例如 7 天彈性休假、有薪志工假、企業旅遊補助、托育津貼、長照假) (10%) <input type="checkbox"/> 提供跨國一致或地區加碼的「Wellbeing 計畫」，涵蓋身心健康、家庭照顧與志工參與 (10%) <input type="checkbox"/> 建立年度員工福祉預算，並追蹤實際使用情形 (10%)	3.8 8.5		L27, L28 部分對應
5-2. 是否定期辦理員工滿意度調查並追蹤改善？	GRI 401-2	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(60%)	<input type="checkbox"/> 滿意度高於產業平均，並回應具體改善作法(10%) <input type="checkbox"/> 至少每年一次進行員工意見與幸福感調查，結果公開並制訂改善計畫(10%)	5.4 8.5		

編號與題目	對應 GRI 準則	實施情形 (單選)	加分項	對應 SDG	對應 RBA Corporate	對應 RBA Facility
			<input type="checkbox"/> 建立「員工回饋→改善→再檢視」循環，並納入 KPI 評估 (10%) <input type="checkbox"/> 由第三方執行調查以提升信度 (10%)			
5-3. 是否推動職涯發展制度 (如內部轉調機制、升遷透明化) ?	GRI 404-2	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(70%)	<input type="checkbox"/> 各職類員工內部晉升比例逐年提升並具追蹤制度(10%) <input type="checkbox"/> 建立透明化升遷制度與內部職缺公告平台(10%) <input type="checkbox"/> 對弱勢或中高齡員工提供再培訓與職涯輔導(10%)	5.5 8.5		
5-4. 是否提供多元教育訓練機會 (含職能提升、跨域培訓、ESG 素養) ?	GRI 404-1	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(60%)	<input type="checkbox"/> 每人每年受訓時數超過法定標準並結合工作任務(10%) <input type="checkbox"/> 建置線上學習平台 (含 ESG、AI、數位轉型、健康管理課程) (10%) <input type="checkbox"/> 每人平均訓練時數達一定標準，並公開揭露(10%) <input type="checkbox"/> 與外部學術機構合作開設「跨域培訓」或「永續素養」課程 (10%)	3.4		

編號與題目	對應 GRI 準則	實施情形 (單選)	加分項	對應 SDG	對應 RBA Corporate	對應 RBA Facility
5-5. 是否設有心理健康或身心平衡支持資源？(如輔導諮詢、紓壓活動)	GRI 403-6	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(60%)	<input type="checkbox"/> 參與率達 30%以上，並設專責窗口或外部資源合作 (10%) <input type="checkbox"/> 設置 EAP (員工協助方案) 或專職心理諮詢管道(10%) <input type="checkbox"/> 推行 Wellbeing 計畫涵蓋心理、運動、飲食、家庭支持四構面(10%) <input type="checkbox"/> 提供定期心理健康量表自評與專業轉介機制(10%)	3.4		HSC2 部分對應
5-6. 是否定期舉辦員工交流活動或凝聚力活動？	GRI 401-2	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(60%)	<input type="checkbox"/> 員工自主發起、橫向跨部門參與率高(10%) <input type="checkbox"/> 每年至少辦理 1 場全公司性大型活動 (運動會、家庭日等) (10%) <input type="checkbox"/> 鼓勵員工與眷屬共同參與 (登山健行、親子活動) (10%) <input type="checkbox"/> 透過活動結合公益或 ESG 主題 (如綠色出行、社區志工) (10%)	16.7		

編號與題目	對應 GRI 準則	實施情形 (單選)	加分項	對應 SDG	對應 RBA Corporate	對應 RBA Facility
5-7. 是否設置具申訴/建議/參與決策的員工溝通機制？	GRI 402-1	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(60%)	<input type="checkbox"/> 員工參與委員會 (如福委會、ESG 小組) 運作良好 (10%) <input type="checkbox"/> 設立勞資會議或員工代表委員會，制度化建議回饋機制 (10%) <input type="checkbox"/> 建立員工數位意見平台或年度「高層對話日」(10%) <input type="checkbox"/> 公開回應員工提案採納率與執行成果(10%)	8.8 16.7		CSC2, L24
5-8. 是否重視多元平等與性別友善措施 (如同工同酬、彈性工時) ？	GRI 405-2	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(60%)	<input type="checkbox"/> 性別薪資差異小於同產業平均或已設改善計畫 (10%) <input type="checkbox"/> 制定 DEI 政策並揭露性別、年齡、弱勢群體比例 (依 GRI 405-1) (10%) <input type="checkbox"/> 建立性別平等委員會，推動同工同酬分析 (GRI 405-2) (10%) <input type="checkbox"/> 提供彈性工時、遠距工作、哺乳室及親職支持 (10%)	5.1 10.2	CLETMS1.17 部分對應	LC22, LC23, L28, L29 部分對應

編號與題目	對應 GRI 準則	實施情形 (單選)	加分項	對應 SDG	對應 RBA Corporate	對應 RBA Facility
5-9. 是否設有支持單親、育兒、照護者等弱勢員工之措施？	GRI 401-2	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(60%)	<input type="checkbox"/> 彈性工時/遠距制度/津貼等實質制度明確揭露 (10%) <input type="checkbox"/> 提供照護假、家庭照顧假及育兒補助金 (10%) <input type="checkbox"/> 設立托育合作據點或嬰幼兒臨托空間 (10%) <input type="checkbox"/> 對單親或長照家庭員工提供彈性工時或居家工作機會 (10%)	11.3 17.17		
5-10. 是否評估並揭露幸福職場相關成效指標 (如留任率、工作幸福感) ？	GRI 404, 401-1	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(60%)	<input type="checkbox"/> 成效指標揭露 3 項以上並有逐年改善目標與趨勢 (10%) <input type="checkbox"/> 定期揭露員工留任率、滿意度、幸福指數、訓練參與率 (10%) <input type="checkbox"/> 對照 GRI 401-1 及 401-2 報告新進、離職率與福利覆蓋範圍 (10%) <input type="checkbox"/> 於永續報告中設「幸福職場績效專章」，並與 SDG 目標連結 (10%)	8.8 12.6	CLETMS1.15-17 部分對應	CS3 部分對應

幸福職場 (Happy Workplace) 增列加分項

對應 GRI 準則	對應題目編號	增列加分項

六、永續職涯 (Sustainable Career)

涵蓋準則：GRI 401-1、401-3、404-1、404-2、405-1、405-2

編號與題目	對應 GRI 準則	實施情形 (單選)	加分項	對應 SDG	對應 RBA Corporate	對應 RBA Facility
6-1. 是否規劃完整的員工職涯發展制度 (如進用→培訓→升遷→退休) ?	GRI 404-2	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(60%)	<input type="checkbox"/> 涵蓋新進員工與高齡員工階段性發展路徑圖 (10%) <input type="checkbox"/> 建立「職涯路徑圖」與「職能發展矩陣」，明確定義進用、訓練、晉升、退休各階段的制度設計與指標 (10%) <input type="checkbox"/> 定期評估職涯制度成效，包含晉升率、留任率及退休轉銜計畫成果 (如退休後再就業支持) (10%) <input type="checkbox"/> 參照 GRI 404-2，設有員工過渡協助方案，協助退休員工再就業或規劃新生活 (10%)	4.4 8.5		
6-2. 是否提供留任誘因與內部晉升制度 ?	GRI 401-1	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(60%)	<input type="checkbox"/> 近三年內部晉升比例逐年提升並有具體成效 (10%) <input type="checkbox"/> 建立量化之留任指標 (如人力資本報酬率 HROI)，並納入永續績效管理 (10%) <input type="checkbox"/> 將晉升與培訓成果掛勾，推動「內部晉升優先」制度 (10%)	8.5 8.8		CS3 部分對應

編號與題目	對應 GRI 準則	實施情形 (單選)	加分項	對應 SDG	對應 RBA Corporate	對應 RBA Facility
			<input type="checkbox"/> 將留任與晉升政策納入 ESG 績效獎勵或薪酬政策 (10%)			
6-3. 是否建立新進員工適應機制 (如導師制度、職場適應期安排) ?	GRI 401-1	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(60%)	<input type="checkbox"/> 新進員工滿一年後留任率高於業界平均 (10%) <input type="checkbox"/> 導入「導師制」與「Buddy System」，確保新進員工有資深員工輔導 (10%) <input type="checkbox"/> 於試用期後辦理回饋面談與職場適應評估 (10%) <input type="checkbox"/> 將新進員工訓練與 ESG 教育結合，促進文化融入與永續意識建立 (10%)	4.4 8.6		L30, L10 部分對應
6-4. 是否定期針對各職等員工規劃職能盤點與教育訓練?	GRI 404-1 GRI 403-5	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(60%)	<input type="checkbox"/> 每年覆蓋率達 90%以上並與職能評核結合 (10%) <input type="checkbox"/> 建立年度職能盤點機制，依據 GRI 404-1 指標揭露「平均訓練時數」與「性別、職等別訓練分布」 (10%) <input type="checkbox"/> 採用 AI 或數據化學習歷程，追蹤學習成效並連結職涯規劃 (10%)	4.4		

編號與題目	對應 GRI 準則	實施情形 (單選)	加分項	對應 SDG	對應 RBA Corporate	對應 RBA Facility
			<input type="checkbox"/> 建置內外部認證師資制度，確保教育品質與知識累積 (10%)			
6-5. 是否重視不同年齡、性別、族群的職涯發展公平性？	GRI 405-1, 405-2	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(70%)	<input type="checkbox"/> 跨年齡性別升遷/受訓/薪資差異有揭露並改善 (10%) <input type="checkbox"/> 建立「薪酬與升遷性別比例分析報告」，確保公平性 (10%) <input type="checkbox"/> 設立多元平等委員會，負責檢視職涯制度對弱勢族群之影響 (10%)	4.4 8.5 10.2		LC22, LC23, L28 部分對應
6-6. 是否推動高齡友善職場措施？(如退休準備、延後退職、經驗傳承)	GRI 404-2, 405-1	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(60%)	<input type="checkbox"/> 建立高齡員工職涯第二曲線與師徒制機制 (10%) <input type="checkbox"/> 設立「高齡員工顧問制度」，鼓勵退休前經驗傳承 (10%) <input type="checkbox"/> 提供彈性工時或再僱用選項，延長高齡員工工作參與 (10%) <input type="checkbox"/> 將高齡員工照護納入年度人力永續報告揭露 (10%)	8.5 10.2		
6-7. 是否具備員工重返職場的支持制度？(如育嬰留停、照護返職計畫)	GRI 401-3	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(60%)	<input type="checkbox"/> 員工返職率 80% 以上，並提供職能銜接課程 (10%) <input type="checkbox"/> 建立「返職準備期」，包含訓練銜接與心理支持 (10%)	3.8 5.4 8.5		

編號與題目	對應 GRI 準則	實施情形 (單選)	加分項	對應 SDG	對應 RBA Corporate	對應 RBA Facility
			<input type="checkbox"/> 提供彈性工時、遠距選項與同仁再適應訓練 (10%) <input type="checkbox"/> 追蹤返職後留任率，作為永續人力成效指標 (10%)			
6-8. 是否進行人才接班計畫？ (如中階主管培育、核心職能傳承)	GRI 404-2	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(60%)	<input type="checkbox"/> 有系統性儲備人才名單與培育方案運作中 (10%) <input type="checkbox"/> 將接班計畫納入董事會層級監督，依 ISO 26000 勞動實務準則推動「人才永續」(10%) <input type="checkbox"/> 定期檢視接班梯隊覆蓋率與訓練完成率(10%) <input type="checkbox"/> 結合跨部門輪調與跨域學習，提升組織韌性 (10%)	4.3 4.4		
6-9. 是否揭露員工職涯發展成效？(如培訓時數、晉升率、員工感受)	GRI 404-1	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(70%)	<input type="checkbox"/> 同時揭露成效量化數據與質性員工回饋 (10%) <input type="checkbox"/> 依 GRI 404-3 揭露按性別與職等之「績效檢核與職涯發展覆蓋率」(10%) <input type="checkbox"/> 將培訓與職涯發展數據納入永續報告的 KPI 指標揭露 (如員工平均訓練時數、滿意度等) (10%)	5.1 10.3		

編號與題目	對應 GRI 準則	實施情形 (單選)	加分項	對應 SDG	對應 RBA Corporate	對應 RBA Facility
6-10. 是否整合職涯與企業永續發展目標？(如 ESG 職能列入發展藍圖)	GRI 404-2	<input type="checkbox"/> 未執行(0) <input type="checkbox"/> 部分執行(50%) <input type="checkbox"/> 完整執行(70%)	<input type="checkbox"/> ESG 素養列入主管績效與員工培訓主軸 (10%) <input type="checkbox"/> 將 ESG 與 SDG 能力納入員工職涯藍圖與培訓架構 (10%) <input type="checkbox"/> 建立「永續職能地圖」，涵蓋職涯晉升與 ESG 任務對應 (10%)	8.5 12.6		

永續職涯 (Sustainable Career) 增列加分項

對應 GRI 準則	對應題目 編號	增列加分項

七、第三方驗證加分

驗證項目	說明	分數
A. 企業永續報告已通過第三方查證 (Limited / Reasonable Assurance)	例如：會計師、驗證機構	+10%
B. 上述健康勞動力相關 KPI 已經第三方查核	如：訓練時數、職災率、留任率、風險管理流程等	+10%
C. 本評量填報過程經內部稽核或外部專家審閱	佐證：會議紀錄、內控證明、檢核表等	+10%

※填表說明

1. 企業對於公開永續報告對應各績效評量指標所對應事項之執行完整度，請依據企業跨部門執行情形以單選的方式選擇符合的描述。如需要，請自備相關佐證資料。
2. 加分項是依據產業特性、可投入重點以及期望企業公開更具參考價值的指標，請依據企業跨部門執行情形選擇符合的描述（可複選）。若加分項不適用於您的產業特性或規模，請不勾選該項，於下方增列加分項自由補充 貴單位相關作為 (每項 10% 為限)。

-評量結束-