企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量表（適用建材營造業）

評量指標	對應指南	評量結果	
		實施情形（單選）	加分項（可複選）
一、系統化管理			
1-1. 建立職業安全衛生管理系統	403-1 403-8	☐ 未建立（0%） ☐ 已部分建立（25%） ☐ 已建立（50%）	☐ 職業安全衛生業務主管及管理人員 (職業安全\衛生技師、甲級管理師、乙級管理員、營造作業各類主管) 之配置數量或比例，優於法規要求（20%） ☐ 已取得 ISO 45001、CNS 45001 或 TOSHMS 系統驗證並定期更新（10%） ☐ 有公開揭露管理系統涵蓋範圍及員工數量，並敘明未涵蓋全部員工之原因（10%） ☐ 公開揭露企業獲得職安衛管理相關績效認同之政府或公益單位核獎表揚、獎勵補助、專題報導等記錄（10%）
二、風險評估與管理			
2-1. 針對各職業安全危害類型（如墜落、感電、 倒塌/崩塌、 火災/爆炸、 中毒、缺氧）分別完成辨識、評估及管控	403-2	☐ 未完成（0%） ☐ 已部分完成（30%） ☐ 已全部完成（60%）	☐ 已建立系統化方法進行辨識、評估及管控（10%） ☐ 已統計分析各危害類型辨識結果屬於中高風險的數量及比例、執行評估次數（10%） ☐ 已針對高風險對象進行管控改善及追蹤（10%） ☐ 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊（10%）
2-2. 針對各職業健康衛生危害類型（物理性、化學性、人因性、生物性、社會心理）分別完成辨識、評估及管控	403-2	☐ 未完成（0%） ☐ 已部分完成（30%） ☐ 已全部完成（60%）	☐ 已建立系統化方法進行辨識、評估及管控（10%） ☐ 已統計分析各危害類型辨識結果屬於中高風險的數量及比例、執行評估次數（10%） ☐ 已針對高風險對象進行管控改善及追蹤

評量指標	對應指南	評量結果	
		實施情形（單選）	加分項（可複選）
			（10%） ☐ 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊（10%）
2-3. 針對高氣溫戶外作業勞工熱危害預防進行風險評估與管理	403-2	☐ 未完成（0%） ☐ 已部分完成（30%） ☐ 已全部完成（60%）	☐ 提供潔淨飲用水與遮陽休息區（10%） ☐ 提供個人化或環境降溫設備（10%） ☐ 有公開揭露風險分級情形 (如：程度或比例)（10%） ☐ 已公開揭露執行減緩或預防之實務管理措施（10%）
2-4. 針對外籍移工之安全衛生管理進行風險評估與管理	403-2	☐ 未完成（0%） ☐ 已部分完成（30%） ☐ 已全部完成（60%）	☐ 訂定外文安全衛生作業標準（10%） ☐ 實施移工之安全衛生教育、訓練（10%） ☐ 建立移工申訴、溝通管道（10%） ☐ 已公開揭露執行減緩或預防之實務管理措施（10%）
2-5. 執行職場不法侵害等之評估及調查程序，以及完成職場危害調查報告及矯正比例	403-2	☐ 未完成（0%） ☐ 已部分完成（30%） ☐ 已全部完成（60%）	☐ 提供不法侵害教育訓練 (內容至少應包含：心理暴力、言語暴力、肢體暴力、性騷擾、跟蹤騷擾等內容)，且二級主管以上之受訓涵蓋率，每年達 95% 以上（10%） ☐ 針對不法侵害高風險場所已裝設影像記錄器、警示/宣導標語、手動觸發警報器等，可正常運作之硬體裝置（10%） ☐ 有公開揭露風險分級情形 (如：程度或比例)（10%） ☐ 已公開揭露執行減緩或預防之實務管理措施（10%）
2-6. 藉由危害辨識、風險評估及管控措施，提升中高齡與高齡勞工生產力及工作適能	403-2	☐ 未完成（0%） ☐ 已部分完成（30%） ☐ 已全部完成（60%）	☐ 針對 45 歲以上員工，提供個人健康風險評估 (健檢、肌肉骨骼、心血管疾病)（10%） ☐ 針對 45 歲以上員工，提供工作適能評估（10%）

評量指標	對應指南	評量結果	
		實施情形（單選）	加分項（可複選）
			☐ 針對緊急應變需求，已增設閃爍警示燈、逃生路徑通暢、緊急照明燈、明顯的逃生動線、專人引導疏散、以及適當之實務演練計畫（10%） ☐ 已公開揭露執行減緩或預防之實務管理措施（10%）
2-7. 實施作業環境監測	403-2	☐ 未進行（0%） ☐ 已部分進行（30%） ☐ 已依法規進行（60%）	☐ 針對高風險作業環境，執行暴露評估專案計畫（10%） ☐ 針對噪音、粉塵作業場所提供保護措施（10%） ☐ 已公開揭露實施頻率及結果之量化數據（10%） ☐ 已公開揭露執行減緩或預防之實務管理措施（10%）
2-8. 建立調查職業事故程序	403-2	☐ 未建立（0%） ☐ 已部分建立（30%） ☐ 已建立（60%）	☐ 依“職業安全衛生管理計畫”要求，公開揭露職業災害之調查處理及統計分析結果（10%） ☐ 依“職業安全衛生管理計畫”要求，公開揭露虛驚事故事件之調查處理及統計分析結果（10%） ☐ 已公開揭露矯正比例之量化數據（10%） ☐ 已公開揭露執行減緩或預防之實務管理措施（10%）
2-9. 訂定緊急狀況預防、準備及應變之計畫，並定期實施演練	403-2	☐ 未建立（0%） ☐ 已部分建立（30%） ☐ 已依法規建立（60%）	☐ 已公開揭露實施演練之次數及參與人次數等量化數據（10%） ☐ 針對 45 歲以上員工，設計規劃並演練緊急應變計畫（10%） ☐ 參與緊急應變演練之人員滿意度達 80% 以上（10%） ☐ 已公開揭露提升精進作為之實務管理措施（10%）

評量指標	對應指南	評量結果	
		實施情形（單選）	加分項（可複選）
2-10. 建立與加強企業健康安全風險文化之策略與措施	403-2	☐ 未建立（0%） ☐ 已部分建立（30%） ☐ 已建立（60%）	☐ 高階主管明確承諾職場健康安全文化之量化目標（10%） ☐ 設置獎勵措施，促使員工主動表達職安衛管理建議（10%） ☐ 辦理職場健康安全文化提升之教育訓練（10%） ☐ 已公開揭露上述任一項策略與具體成果（10%）
三、工作者參與			
3-1. 設置職業安全衛生委員會	403-4	☐ 未設置（0%） ☐ 已部分設置（20%） ☐ 已依法規設置（40%） ☐ 優於法規設置（60%）	☐ 已公開揭露委員會組成、運作機制（10%） ☐ 參與職業安全衛生政策訂修定、討論之人員或單位，亦已包括協議組織之成員（20%） ☐ 已公開揭露開會頻率之量化數據（10%）
3-2. 工作者參與職業安全衛生政策訂修定、相關提案討論及諮商溝通	403-4	☐ 未參與（0%） ☐ 已部分參與（30%） ☐ 已參與（60%）	☐ 鼓勵企業員工提案辦職業安全衛生政策訂修定之激勵機制（10%） ☐ 已公開揭露由企業員工建議，受雇主或主管採納並辦理職業安全衛生政策修訂之成案比例（10%） ☐ 已公開揭露非管理階層工作者參與比例（10%） ☐ 已公開揭露相關提案達成比例等量化數據（10%）
四、教育訓練			
4-1. 提供工作者相關的職業健康與安全教育訓練	403-5	☐ 未提供（0%） ☐ 已部分提供（20%） ☐ 已依法規提供（40%） ☐ 優於法規提供（60%）	☐ 有辨識訓練需求與內容之機制，如透過問卷調查、工作者溝通等（10%） ☐ 已公開揭露實施教育訓練之次數及頻率、工作者參與人次數及時數等量化數據（10%） ☐ 採用職安署職安卡系統，進行工作者相關

評量指標	對應指南	評量結果	
		實施情形（單選）	加分項（可複選）
			之職業健康與安全教育訓練管控（10%） ☐ 應用資通訊技術，進行工作者相關之職業健康與安全教育訓練管控（10%）
4-2. 評估教育訓練的執行成效及滿意度	403-5	☐ 未評估（0%） ☐ 已部分評估（30%） ☐ 已評估（60%）	☐ 評估訓練有效之方法、結果或認知提升程度百分比（10%） ☐ 依據企業員工建議，採納並辦理指定活動之提案管道（10%） ☐ 鼓勵企業員工提案辦理活動之激勵機制（10%） ☐ 已公開揭露參與工作者滿意度量化數據（10%）
五、健康服務與促進			
5-1. 提供勞工健康檢查或特殊健檢	403-3	☐ 未建立（0%） ☐ 已部分建立（20%） ☐ 已依法規提供（40%） ☐ 優於法規提供（60%）	☐ 新人、定期、變更、特別危害健康作業之(體)健檢實施頻率或項目，優於法規要求（10%） ☐ 已透過系統化管理健檢資料，掌握歷年趨勢（10%） ☐ 已建立高風險關注名單，並加以改善管控（10%） ☐ 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊（10%）
5-2. 規劃健康服務策略，並配置適當醫護人員	403-3	☐ 未規劃（0%） ☐ 已部分規劃（30%） ☐ 已規劃（60%）	☐ 勞工健康服務人員之配置數量或比例，優於法規要求（10%） ☐ 推動勞工健康服務之人員配置，包含但不限於醫護人員，現已包含整體企業組織，並納入其他同仁一起提供健康服務（10%） ☐ 已統計提供勞工身心健康服務投入預算目標與實施比例（10%） ☐ 已公開勞工身心健康服務投入預算目標與實施比例等量化數據（10%）

評量指標	對應指南	評量結果	
		實施情形（單選）	加分項（可複選）
5-3. 辦理勞工健康教育、衛生指導、職場健康促進活動等健康服務活動	403-6	☐ 未辦理（0%） ☐ 已部分辦理（30%） ☐ 已辦理（60%）	☐ 針對企業內部不同族群之生理特徵 (年齡、性別、母保對象、45 歲以上員工)，設計多元健康促進活動（10%） ☐ 設置員工關懷專案 (包含但不限於：心 理衛生、慢性病、肌肉骨骼傷病、罕病、癌療)，協助個案員工取得適當的醫療轉介服務，並追縱管理（20%） ☐ 已公開揭露辦理活動場次或提供健康服務次數、滿意度等量化數據（10%）
5-4. 建立工作者身心健康諮詢及協助方案	403-6	☐ 未建立（0%） ☐ 已部分建立（30%） ☐ 已建立（60%）	☐ 依據健康檢查資料、健康服務紀錄，提供適當之健康指導或適性配工等健康管理措施（10%） ☐ 設置適性配工委員會，受理並討論個案員工之適性配工申請（10%） ☐ 已公開揭露提供諮詢人次數、依諮詢結果提供協助方案比例等量化數據（10%） ☐ 透過教育訓練或專家入場輔導等多元方式持續提升企業內部推動員工協助方案知能（10%）
六、供應鏈/價值鏈衝擊管理			
6-1. 針對供應商及承攬商建立系統化的評量與篩選機制	403-7	☐ 未建立（0%） ☐ 已部分建立（30%） ☐ 已建立（60%）	☐ 將職業安全衛生納入評量與篩選供應商及承攬商之機制（20%） ☐ 已公開揭露評量基準、關鍵供應商篩選條件或評量量化結果（20%）
6-2. 針對供應商及承攬商進行相關宣導及教育訓練	403-7	☐ 未建立（0%） ☐ 已部分建立（30%） ☐ 已建立（60%）	☐ 投入資源輔導供應商/承攬商之職業安全衛生管理（20%） ☐ 已公開揭露進行供應商宣導及教育訓練次數、供應商參與率等量化數據（20%）
6-3. 應用營造綜合保險機制間接降低承攬商之職安衛負面衝擊	403-7	☐ 未執行（0%） ☐ 已部分執行（30%） ☐ 已執行（60%）	☐ 將營造綜合保險機納入供應鍊要求（10%） ☐ 營造綜合保險須包含提供對工作者之直接

評量指標	對應指南	評量結果	
		實施情形（單選）	加分項（可複選）
			保障，且優於現有相關法規 (包含但不限定於：勞動基準法、勞工職業災害保險及保護法)（20%） ☐ 已公開上述任一相關作為（10%）
七、職業傷害與工作相關疾病			
7-1. 分析失能傷害頻率、失能傷害嚴重率與年千人率，並進行消除或預防管控	403-9	☐ 未分析（0%） ☐ 已部分分析（30%） ☐ 已分析（60%）	☐ 已公開揭露全企業職業災害率、及與該企業勞動場所相關之承攬人與再承攬人之職業災害人次（10%） ☐ 已公開虛驚事故統計數量（10%） ☐ 已採取預防管控措施，且指數逐年下降（10%） ☐ 投資新興科技或資通訊技術，用於預防職業傷害、職災意外等事件，並取得初步成果者（10%）
7-2. 彙整經職業醫學科專科醫師判定確診職業病且記錄疑似因工作造成相關傷病個案數量，並進行消除或預防管控	403-10	☐ 未彙整（0%） ☐ 已部分彙整（30%） ☐ 已彙整（60%）	☐ 已公開揭露工作相關疾病之預防管理流程、統計分析結果、紀錄案件數等量化數據（20%） ☐ 已採取預防管控措施，且數量較前年度下降或維持 0（10%） ☐ 投資新興科技或資通訊技術，用於預防職業病、職場健康新興議題等事件，並取得初步成果者（10%）
八、職場健康與安全承諾與績效自主宣告			
宣示企業推動職場健康與安全之承諾與目標績效。 8-1. 企業有公開揭示職業健康與安全承諾 ☐ 有公開揭示職業健康與安全承諾（20%） ☐ 有公開董事薪酬結構與職業健康與安全績效之關聯（10%） 8-2. 企業永續報告中有運用多元方法鑑別出職業健康安全議題的重要性 ☐ 有鑑別並說明因應方法（管理方針）（15%） ☐ 有公開（15%） 8-3. 有訂定下一年度或是中長期量化目標			

評量指標	對應指南	評量結果	
		實施情形（單選）	加分項（可複選）
□ 有訂定（25%） □ 有公開（15%）			

-評量結束-