企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量表（適用建材營造業）

填寫說明

評量指標	對應指南	評量結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形（單選）	加分項（可複選）		
一、系統化管理					
1-1. 建立職業安全衛生管理系統	403-1 403-8	☐ 未建立（0%） ☐ 已部分建立（25%） ☐ 已建立（50%）	☐ 職業安全衛生業務主管及管理人員(職業安全\衛生技師、甲級管理師、乙級管理員、營造作業各類主管) 之配置數量或比例，優於法規要求（20%） ☐ 已取得 ISO 45001、CNS 45001 或 TOSHMS 系統驗證並定期更新（10%） ☐ 有公開揭露管理系統涵蓋範圍及員工數量，並敘明未涵蓋全部員工之原因（10%） ☐ 公開揭露企業獲得職安衛管理相關績效認同之政府或公益單位核獎表揚、獎勵補助、專題報導等記錄（10%）	• 已部分建立：已著手進行（進行中），或僅完成部分項目，尚未全部完成。 • 未建立：尚未著手進行，或查無相關執行紀錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。	• OHSMS、ISO 45001、CNS 45001 等任一證書 • 職業安全衛生管理手冊、管理計畫、政策文件、高層主管簽名之公告、公文或相關規範文件 • 線上、數位職業安全衛生管理系統
二、風險評估與管理					
2-1. 針對各職業安全危	403-2	☐ 未完成（0%）	☐ 已建立系統化方法進行辨識、評估	• 已全部完成：需將評量指標所列之職業安	• 職業安全衛生危害鑑別風險評估

評量指標	對應指南	評量結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形（單選）	加分項（可複選）		
害類型（如墜落、感電、 倒塌/崩塌、 火災/爆炸、中毒、缺氧）分別完成辨識、評估及管控		☐ 已部分完成（30%） ☐ 已全部完成（60%）	及管控（10%） ☐ 已統計分析各危害類型辨識結果屬於中高風險的數量及比例、執行評估次數（10%） ☐ 已針對高風險對象進行管控改善及追蹤（10%） ☐ 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊（10%）	全危害全部完成辨識、評估及管控，才可勾選。若無該項危害，也應進行辨識及評估為無危害。 • 已部分完成：已著手進行（進行中），或僅完成部分項目，尚未全部完成。 • 未完成：尚未著手進行，或查無相關執行紀錄。 • 風險等級：可依職安署公布之風險評估技術指引進行分級，或依企業實際狀態進行調整。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。	表 • 風險評估技術指引
2-2. 針對各職業健康衛生危害類型（物理性、化學性、人因性、生物性、社會心理）分別完成辨識、評估及管控	403-2	☐ 未完成（0%） ☐ 已部分完成（30%） ☐ 已全部完成（60%）	☐ 已建立系統化方法進行辨識、評估及管控（10%） ☐ 已統計分析各危害類型辨識結果屬於中高風險的數量及比例、執行評估次數（10%） ☐ 已針對高風險對象進行管控改善及追蹤（10%） ☐ 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊（10%）	• 已全部完成：需將評量指標所列之職業衛生危害全部完成辨識、評估及管控，才可勾選。若無該項危害，也應進行辨識及評估為無危害。 • 已部分完成：已著手進行（進行中），或僅完成部分項目，尚未全部完成。 • 未完成：尚未著手進行，或查無相關執行紀錄。 • 風險等級：可依職安署公布之相關指引進行分級，或依企業實際狀態進行調整。	• 職業安全衛生危害鑑別風險評估表 • 物理性、化學性、人因性、生物性與社會心理之危害辨識危害辨識評估方法與流程、紀錄表單 • 危害性化學品評估及分級管理技術指引 • 人因性危害預防計畫指引

評量指標	對應指南	評量結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形（單選）	加分項（可複選）		
				• 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。	
2-3. 針對高氣溫戶外作業勞工熱危害預防進行風險評估與管理	403-2	☐ 未完成（0%） ☐ 已部分完成（30%） ☐ 已全部完成（60%）	☐ 提供潔淨飲用水與遮陽休息區（10%） ☐ 提供個人化或環境降溫設備（10%） ☐ 有公開揭露風險分級情形 (如：程度或比例)（10%） ☐ 已公開揭露執行減緩或預防之實務管理措施（10%）	• 已全部完成：需進行評估管理及完整的相關紀錄，才可勾選。 • 已部分完成：已著手進行（進行中），或僅完成部分項目，尚未全部完成。 • 未完成：尚未著手進行，或查無相關執行紀錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。	• 危害辨識危害辨識評估方法與流程、紀錄表單
2-4. 針對外籍移工之安全衛生管理進行風險評估與管理	403-2	☐ 未完成（0%） ☐ 已部分完成（30%） ☐ 已全部完成（60%）	☐ 訂定外文安全衛生作業標準（10%） ☐ 實施移工之安全衛生教育、訓練（10%） ☐ 建立移工申訴、溝通管道（10%） ☐ 已公開揭露執行減緩或預防之實務管理措施（10%）	• 已全部完成：需將外籍移工之安全衛生全部完成辨識、評估及管控，才可勾選。若無該族群人員，也應進行辨識及評估為無風險。 • 已部分完成：已著手進行（進行中），或僅完成部分項目，尚未全部完成。 • 未完成：尚未著手進行，或查無相關執行紀錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。	• 針對外籍移工危害辨識流程 • 外籍移工安全衛生指引
2-5. 執行職場不法侵害等之評估及調查程	403-2	☐ 未完成（0%） ☐ 已部分完成（30%）	☐ 提供不法侵害教育訓練 (內容至少應包含：心理暴力、言語暴力、肢	• 已全部完成：需完成評估、調查、調查報告及管控，才可勾選。	

評量指標	對應指南	評量結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形（單選）	加分項（可複選）		
序，以及完成職場危害調查報告及矯正比例		☐ 已全部完成（60%）	體暴力、性騷擾、跟蹤騷擾等內容)，且二級主管以上之受訓涵蓋率，每年達 95% 以上（10%） ☐ 針對不法侵害高風險場所已裝設影像記錄器、警示/宣導標語、手動觸發警報器等，可正常運作之硬體裝置（10%） ☐ 有公開揭露風險分級情形 (如：程度或比例)（10%） ☐ 已公開揭露執行減緩或預防之實務管理措施（10%）	• 已部分完成：已著手進行（進行中），或僅完成部分項目，尚未全部完成。 • 未完成：尚未著手進行，或查無相關執行紀錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。	
2-6. 藉由危害辨識、風險評估及管控措施，提升中高齡與高齡勞工生產力及工作適能	403-2	☐ 未完成（0%） ☐ 已部分完成（30%） ☐ 已全部完成（60%）	☐ 針對 45 歲以上員工，提供個人健康風險評估 (健檢、肌肉骨骼、心血管疾病)（10%） ☐ 針對 45 歲以上員工，提供工作適能評估（10%） ☐ 針對緊急應變需求，已增設閃爍警示燈、逃生路徑通暢、緊急照明燈、明顯的逃生動線、專人引導疏散、以及適當之實務演練計畫（10%） ☐ 已公開揭露執行減緩或預防之實務	• 已全部完成：需將評量指標所列之特定敏感族群全部完成辨識、評估及管控，才可勾選。若無該族群人員，也應進行辨識及評估為無風險。 • 已部分完成：已著手進行（進行中），或僅完成部分項目，尚未全部完成。 • 未完成：尚未著手進行，或查無相關執行紀錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。	• 針對中高齡及高齡工作者之危害辨識流程 • 中高齡及高齡工作者安全衛生指引

評量指標	對應指南	評量結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形（單選）	加分項（可複選）		
			管理措施（10%）		
2-7. 實施作業環境監測	403-2	☐ 未進行（0%） ☐ 已部分進行（30%） ☐ 已依法規進行（60%）	☐ 針對高風險作業環境，執行暴露評估專案計畫（10%） ☐ 針對噪音、粉塵作業場所提供保護措施（10%） ☐ 已公開揭露實施頻率及結果之量化數據（10%） ☐ 已公開揭露執行減緩或預防之實務管理措施（10%）	• 評估結果及風險等級：可參考危害性化學品評估及分級管理辦法及其相關指引。 • 已部分進行：已著手進行（進行中），或僅完成部分項目，尚未全部完成。 • 未進行：尚未著手進行，或查無相關執行紀錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。	• 環境監測計畫、監測報告或定量推估報告 • 危害性化學品評估及分級管理辦法及其相關指引
2-8. 建立調查職業事故程序	403-2	☐ 未建立（0%） ☐ 已部分建立（30%） ☐ 已建立（60%）	☐ 依“職業安全衛生管理計畫”要求，公開揭露職業災害之調查處理及統計分析結果（10%） ☐ 依“職業安全衛生管理計畫”要求，公開揭露虛驚事故事件之調查處理及統計分析結果（10%） ☐ 已公開揭露矯正比例之量化數據（10%） ☐ 已公開揭露執行減緩或預防之實務管理措施（10%）	• 已部分建立：已著手進行（進行中），或僅完成部分項目，尚未全部完成。 • 未建立：尚未著手進行，或查無相關執行紀錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。	• 職業事故處理程序書、事故紀錄表 • 調查報告書、矯正比例 • 線上、數位調查記錄
2-9. 訂定緊急狀況預防、準備及應變之	403-2	☐ 未建立（0%） ☐ 已部分建立（30%）	☐ 已公開揭露實施演練之次數及參與人次數等量化數據（10%）	• 已部分建立：已著手進行（進行中），或僅完成部分項目，尚未全部完成。	• 緊急應變措施技術指引 • 教育訓練課程表、學員名冊、簽

評量指標	對應指南	評量結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形（單選）	加分項（可複選）		
計畫，並定期實施演練		☐ 已依法規建立（60%）	☐ 針對 45 歲以上員工，設計規劃並演練緊急應變計畫（10%） ☐ 參與緊急應變演練之人員滿意度達 80% 以上（10%） ☐ 已公開揭露提升精進作為之實務管理措施（10%）	• 未建立：尚未著手進行，或查無相關執行紀錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。	到紀錄
2-10. 建立與加強企業健康安全風險文化之策略與措施	403-2	☐ 未建立（0%） ☐ 已部分建立（30%） ☐ 已建立（60%）	☐ 高階主管明確承諾職場健康安全文化之量化目標（10%） ☐ 設置獎勵措施，促使員工主動表達職安衛管理建議（10%） ☐ 辦理職場健康安全文化提升之教育訓練（10%） ☐ 已公開揭露上述任一項策略與具體成果（10%）	• 已部分建立：已著手進行（進行中），或僅完成部分項目，尚未全部完成。 • 未建立：尚未著手進行，或查無相關執行紀錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。	• 高階承諾或宣示文件 • 獎勵機制辦法
三、工作者參與					
3-1. 設置職業安全衛生委員會	403-4	☐ 未設置（0%） ☐ 已部分設置（20%） ☐ 已依法規設置（40%） ☐ 優於法規設置（60%）	☐ 已公開揭露委員會組成、運作機制（10%） ☐ 參與職業安全衛生政策訂修定、討論之人員或單位，亦已包括協議組織之成員（20%） ☐ 已公開揭露開會頻率之量化數據	• 職業安全衛生委員會：設置內容可參照職業安全衛生管理辦法。 • 已部分設置：已著手進行（進行中），或僅完成部分項目，尚未全部完成。 • 未設置：尚未著手進行，或查無相關執行紀錄。	• 職業安全衛生委員會名冊、會議紀錄

評量指標	對應指南	評量結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形（單選）	加分項（可複選）		
			（10%）	• 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。	
3-2. 工作者參與職業安全衛生政策訂修定、相關提案討論及諮商溝通	403-4	☐ 未參與（0%） ☐ 已部分參與（30%） ☐ 已參與（60%）	☐ 鼓勵企業員工提案辦職業安全衛生政策訂修定之激勵機制（10%） ☐ 已公開揭露由企業員工建議，受雇主或主管採納並辦理職業安全衛生政策修訂之成案比例（10%） ☐ 已公開揭露非管理階層工作者參與比例（10%） ☐ 已公開揭露相關提案達成比例等量化數據（10%）	• 已部分參與：已著手進行（進行中），或僅完成部分項目，尚未全部完成。 • 未參與：尚未著手進行，或查無相關執行紀錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。	• 職業安全衛生委員會議紀錄
四、教育訓練					
4-1. 提供工作者相關的職業健康與安全教育訓練	403-5	☐ 未提供（0%） ☐ 已部分提供（20%） ☐ 已依法規提供（40%） ☐ 優於法規提供（60%）	☐ 有辨識訓練需求與內容之機制，如透過問卷調查、工作者溝通等（10%） ☐ 已公開揭露實施教育訓練之次數及頻率、工作者參與人次數及時數等量化數據（10%） ☐ 採用職安署職安卡系統，進行工作者相關之職業健康與安全教育訓練管控（10%）	• 職業健康與安全教育訓練：泛指法規規範及法規未規範之相關課程。 • 已部分提供：已著手進行（進行中），或僅完成部分項目，尚未全部完成。 • 未提供：尚未著手進行，或查無相關執行紀錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。	• 教育訓練課程表、學員名冊、簽到紀錄、在職教育訓練紀錄。

評量指標	對應指南	評量結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形（單選）	加分項（可複選）		
			☐ 應用資通訊技術，進行工作者相關之職業健康與安全教育訓練管控（10%）		
4-2. 評估教育訓練的執行成效及滿意度	403-5	☐ 未評估（0%） ☐ 已部分評估（30%） ☐ 已評估（60%）	☐ 評估訓練有效之方法、結果或認知提升程度百分比（10%） ☐ 依據企業員工建議，採納並辦理指定活動之提案管道（10%） ☐ 鼓勵企業員工提案辦理活動之激勵機制（10%） ☐ 已公開揭露參與工作者滿意度量化數據（10%）	• 已部分評估：已著手進行（進行中），或僅完成部分項目，尚未全部完成。 • 未評估：尚未著手進行，或查無相關執行紀錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。	• 教育訓練員工滿意度調查紀錄
五、健康服務與促進					
5-1. 提供勞工健康檢查或特殊健檢	403-3	☐ 未建立（0%） ☐ 已部分建立（20%） ☐ 已依法規提供（40%） ☐ 優於法規提供（60%）	☐ 新人、定期、變更、特別危害健康作業之(體)健檢實施頻率或項目，優於法規要求（10%） ☐ 已透過系統化管理健檢資料，掌握歷年趨勢（10%） ☐ 已建立高風險關注名單，並加以改善管控（10%） ☐ 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊（10%）	• 一般及特殊健康（體格）檢查：相關規範可參考勞工健康保護規則。 • 已部分建立：已著手進行（進行中），或僅完成部分項目，尚未全部完成。 • 未建立：尚未著手進行，或查無相關執行紀錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。	• 勞工體格（健康）檢查結果之分析與評估、健康管理建議 • 健康檢查結果異常者之追蹤管理及健康指導

評量指標	對應指南	評量結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形（單選）	加分項（可複選）		
5-2. 規劃健康服務策略，並配置適當醫護人員	403-3	☐ 未規劃（0%） ☐ 已部分規劃（30%） ☐ 已規劃（60%）	☐ 勞工健康服務人員之配置數量或比例，優於法規要求（10%） ☐ 推動勞工健康服務之人員配置，包含但不限於醫護人員，現已包含整體企業組織，並納入其他同仁一起提供健康服務（10%） ☐ 已統計提供勞工身心健康服務投入預算目標與實施比例（10%） ☐ 已公開勞工身心健康服務投入預算目標與實施比例等量化數據（10%）	• 醫護人員配置：相關規範可參考勞工健康保護規則。 • 已部分規劃：已著手進行（進行中），或僅完成部分項目，尚未全部完成。 • 未規劃：尚未著手進行，或查無相關執行紀錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。	• 勞工健康保護計畫 • 健康服務策略文件、職業安全衛生工作守則、職業安全衛生管理辦法 • 聘請醫護人員執照與名冊
5-3. 辦理勞工健康教育、衛生指導、職場健康促進活動等健康服務活動	403-6	☐ 未辦理（0%） ☐ 已部分辦理（30%） ☐ 已辦理（60%）	☐ 針對企業內部不同族群之生理特徵(年齡、性別、母保對象、45 歲以上員工)，設計多元健康促進活動（10%） ☐ 設置員工關懷專案 (包含但不限於：心 理衛生、慢性病、肌肉骨骼傷病、罕病、癌療)，協助個案員工取得適當的醫療轉介服務，並追縱管理（20%） ☐ 已公開揭露辦理活動場次或提供健康服務次數、滿意度等量化數據	• 辦理範疇：為提升工作者整體健康，與工作及非工作相關之主題皆納入。 • 已部分辦理：已著手進行（進行中），或僅完成部分項目，尚未全部完成。 • 未辦理：尚未著手進行，或查無相關執行紀錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。	• 健康教育活動、內部公告、公文與文宣，例如健檢活動、心理壓力調查等 • 活動紀錄，包括活動文件、影像與影音

評量指標	對應指南	評量結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形（單選）	加分項（可複選）		
			（10%）		
5-4. 建立工作者身心健康諮詢及協助方案	403-6	☐ 未建立（0%） ☐ 已部分建立（30%） ☐ 已建立（60%）	☐ 依據健康檢查資料、健康服務紀錄，提供適當之健康指導或適性配工等健康管理措施（10%） ☐ 設置適性配工委員會，受理並討論個案員工之適性配工申請（10%） ☐ 已公開揭露提供諮詢人次數、依諮詢結果提供協助方案比例等量化數據（10%） ☐ 透過教育訓練或專家入場輔導等多元方式持續提升企業內部推動員工協助方案知能（10%）	• 已部分建立：已著手進行（進行中），或僅完成部分項目，尚未全部完成。 • 未建立：尚未著手進行，或查無相關執行紀錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。	• 勞工之健康教育、衛生指導、身心健康保護、健康促進等措施之策劃及實施紀錄
六、供應鏈/價值鏈衝擊管理					
6-1. 針對供應商及承攬商建立系統化的評量與篩選機制	403-7	☐ 未建立（0%） ☐ 已部分建立（30%） ☐ 已建立（60%）	☐ 將職業安全衛生納入評量與篩選供應商及承攬商之機制（20%） ☐ 已公開揭露評量基準、關鍵供應商篩選條件或評量量化結果（20%）	• 已部分建立：已著手進行（進行中），或僅完成部分項目，尚未全部完成。 • 未建立：尚未著手進行，或查無相關執行紀錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。	• 採購管理技術指引 • 承攬商職安衛責任規範書 • 供應商審查/評核/評量之書面表單 • 供應商篩選及分級機制 • 供應商 OHS 績效評比系統 • 供應商 OHS 輔導方案
6-2. 針對供應商及承攬商進行相關宣導及	403-7	☐ 未建立（0%） ☐ 已部分建立（30%）	☐ 投入資源輔導供應商/承攬商之職業安全衛生管理（20%）	• 教育訓練及宣導：泛指法規規範及法規未規範之相關課程及宣導。	• 供應商 OHS 輔導方案 • 教育訓練課程表、學員名冊、簽

評量指標	對應指南	評量結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形（單選）	加分項（可複選）		
教育訓練		☐ 已建立（60%）	☐ 已公開揭露進行供應商宣導及教育訓練次數、供應商參與率等量化數據（20%）	• 已部分建立：已著手進行（進行中），或僅完成部分項目，尚未全部完成。 • 未建立：尚未著手進行，或查無相關執行紀錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。	到紀錄
6-3. 應用營造綜合保險機制間接降低承攬商之職安衛負面衝擊	403-7	☐ 未執行（0%） ☐ 已部分執行（30%） ☐ 已執行（60%）	☐ 將營造綜合保險機納入供應鍊要求（10%） ☐ 營造綜合保險須包含提供對工作者之直接保障，且優於現有相關法規(包含但不限定於：勞動基準法、勞工職業災害保險及保護法)（20%） ☐ 已公開上述任一相關作為（10%）	• 已部分執行：已著手進行（進行中），或僅完成部分項目，尚未全部完成。 • 未執行：尚未著手進行，或查無相關執行紀錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。	
七、職業傷害與工作相關疾病					
7-1. 分析失能傷害頻率、失能傷害嚴重率與年千人率，並進行消除或預防管控	403-9	☐ 未分析（0%） ☐ 已部分分析（30%） ☐ 已分析（60%）	☐ 已公開揭露全企業職業災害率、及與該企業勞動場所相關之承攬人與再承攬人之職業災害人次（10%） ☐ 已公開虛驚事故統計數量（10%） ☐ 已採取預防管控措施，且指數逐年下降（10%）	• 正向影響換算成價值：可依公司產業特性，如關注其高風險職業病類型與其醫療成本及對公司具重大影響之直接成本與間接成本，並發展公司用於估計其永續價值/社會成本之計算模式。或可參考國際計算建議，如美國職安署成本計算建議（https://w	• 評估方法流程 • 失能傷害頻率、失能傷害嚴重率與職災年千人率紀錄表單 • 勞工傷害、疾病紀錄 • 公開改善方案或改善計畫 • 職安衛投入預算與成本 • ROI 投資報酬率（return on

評量指標	對應指南	評量結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形（單選）	加分項（可複選）		
			☐ 投資新興科技或資通訊技術，用於預防職業傷害、職災意外等事件，並取得初步成果者（10%）	ww.osha.gov/safetypays/estimator）。 • 已部分分析：已著手進行（進行中），或僅完成部分項目，尚未全部完成。 • 未分析：尚未著手進行，或查無相關執行紀錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。	investment）估算表
7-2. 彙整經職業醫學科專科醫師判定確診職業病且記錄疑似因工作造成相關傷病個案數量，並進行消除或預防管控	403-10	☐ 未彙整（0%） ☐ 已部分彙整（30%） ☐ 已彙整（60%）	☐ 已公開揭露工作相關疾病之預防管理流程、統計分析結果、紀錄案件數等量化數據（20%） ☐ 已採取預防管控措施，且數量較前年度下降或維持 0（10%） ☐ 投資新興科技或資通訊技術，用於預防職業病、職場健康新興議題等事件，並取得初步成果者（10%）	• 分析範疇：確診為職業病或疑似職業病案例皆可納入此評量指標。 • 正向影響換算成價值：可依公司產業特性，如關注其高風險職業病類型與其醫療成本及對公司具重大影響之直接成本與間接成本，並發展公司用於估計其永續價值/社會成本之計算模式。或可參考國際計算建議，如美國職安署成本計算建議（https://www.osha.gov/safetypays/estimator）。 • 已部分彙整：已著手進行（進行中），或僅完成部分項目，尚未全部完成。 • 未彙整：尚未著手進行，或查無相關執行紀錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、	• 公開改善方案或改善計畫 • 職安衛投入預算與成本 • ROI 投資報酬率（return on investment）估算表

評量指標	對應指南	評量結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形（單選）	加分項（可複選）		
				網站或其他對外管道。	
八、職場健康與安全承諾與績效自主宣告					
宣示企業推動職場健康與安全之承諾與目標績效。 8-1. 企業有公開揭示職業健康與安全承諾 ☐ 有公開揭示職業健康與安全承諾（20%） ☐ 有公開董事薪酬結構與職業健康與安全績效之關聯（10%） 8-2. 企業永續報告中有運用多元方法鑑別出職業健康安全議題的重要性 ☐ 有鑑別並說明因應方法（管理方針）（15%） ☐ 有公開（15%） 8-3. 有訂定下一年度或是中長期量化目標 ☐ 有訂定（25%） ☐ 有公開（15%）				• 公開揭示管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。	• 職業安全衛生政策文件、高層主管簽名之公告、公文或相關規範文件

-評量結束-