企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量表 (適用交通運輸業)

績效指標	對應指南	評比結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形	加分項（可複選）		
一、系統化管理					
1-1. 建立職業安全衛生管理系統	403-1 403-8	☐ 未建立(0%) ☐ 已建立(50%)	☐ 職業安全衛生業務主管及管理人員 (職業安全/衛生技師、甲級管理師、乙級管理員) 之配置數量或比例，優於法規要求（20%） ☐ 已取得 ISO39001、ISO45001、CNS45001 或 TOSHMS 系統驗證並定期更新（10%） ☐ 有公開揭露管理系統涵蓋範圍及員工數量，並敘明未涵蓋全部員工之原因（10%） ☐ 有公開揭露管理系統涵蓋非員工 (如承攬商、志工、個人或自營作業者、派遣工)數量並敘明未涵蓋全部非員工之原因（10%）	• 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。	• OSHMS、ISO 45001、CNS 45001 等任一證書 • 職業安全衛生管理手冊、管理計畫、政策文件、高層主管簽名之公告、公文或相關規範文件 • 線上、數位職業安全衛生管理系統

草稿

績效指標	對應指南	評比結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形	加分項（可複選）		
二、風險評估與管理					
2-1. 針對職業安全危害類型（如交通事故、肌肉骨骼傷害、異常工作負荷、不法侵害、噪音與震動、緊急事故、心理壓力與精神健康）分別完成辨識、評估及管控	403-2	☐ 未完成(0%) ☐ 已部分完成(40%) ☐ 已全數完成(60%)	☐ 已建立系統化方法(10%) ☐ 已針對高風險對象進行管控改善及追蹤(10%) ☐ 區分不同職務類別(交通運輸器之駕駛人員；系統設備維運人員；第一線客服人員)，設計相對應之危害類型辨識、評估及管控規劃。(10%) ☐ 已公開揭露量化數據(10%)	• 已完成:需將評量指標所列之職業安全危害全部完成辨識、評估及管控，才可勾選。若無該項危害，也應進行辨識及評估為無危害。 • 已部分完成:職業安全危害類型(如與有害物之接觸、交通事件等）分別完成辨識、評估及管控，已完成 ＞50% 者。 • 未完成:完成部分項目之辨識)、評估及管控 (<= 50%者，或者皆未執行。 • 風險等級:可依職安署公布之風險評估技術指引進行分級，或依企業實際狀態進行調整。	• 職業安全衛生危害鑑別風險評估表 • 風險評估技術指引 • 公開揭露管道:如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。

績效指標	對應指南	評比結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形	加分項（可複選）		
2-2. 針對交通事故預防完成培訓與教育訓練、零件維護與檢查、事故數據分析與風險管理，以及其他相關措施	403-2	☐ 未完成(0%) ☐ 已部分完成(50%) ☐ 已完成(60%)	☐**可追縱追溯之檢查與保養**：提供系統化的機組零件，具有追溯功能的紀錄與管理機制。(10%) ☐**安全效能倍增計畫**：因應已發生或預期可能發生之意外事故，擴充可明確提升運具操作安全之軟硬體設計。(10%) ☐**事故數據收集與分析**：建立數據庫，記錄所有交通事故和違規行為，針對高風險區域和駕駛行為進行評估，並實施相應的風險管理措施，並建立有效的事故報告與反饋機制，促進安全問題的及時解決和經驗教訓的分享。(10%) ☐ 已公開揭露執行減緩或預防之實務管理措施(10%)	• 已完成:已建立管理計畫,並參考法廠提供之保養規範、指引文件、產業標準,完成相關附表記錄與管理。 • 已部分完成:已建立管理計畫,但未參照廠提供之保養規範、指引文件、產業標準進行記錄。 • 未完成:未建立管理計畫。	• 運具原廠提供之保養規範、指引文件、產業標準。 • 公開揭露管道:如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。

績效指標	對應指南	評比結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形	加分項（可複選）		
2-3. 針對勞工肌肉骨骼相關傷病預防進行風險評估與管理	403-2	☐ 未完成(0%) ☐ 已部分完成(40%) ☐ 已完成(60%)	☐**操作設備優化**：確保交通運輸器之駕駛人員、系統設備維運人員使用的控制裝置和工具符合人體工學，減少過度伸展、扭轉或彎曲的動作。(10%) ☐**健康監測**：提供醫療相關人員師諮詢服務，並教育員工識別和報告早期的肌肉骨骼疾患症狀，以便及早採取干預措施。(10%) ☐**員工參與與回饋**：建立報告系統，讓員工能夠迅速反饋工作中出現的肌肉骨骼問題，並確保問題得到及時處理。並根據員工反饋和健康數據，不斷改進工作環境和預防措施(10%) ☐ 已公開揭露執行減緩或預防之實務管理措施(10%)	• 已完成：已建立管理計畫，並參考法規、公告指引完成相關附表記錄與管理。 • 已部分完成：已建立管理計畫，但未參照法規、公告指引之附表進行記錄。 • 未完成：未建立管理計畫。	• 勞工肌肉骨骼相關傷病預防管理計畫書。 • 參照公告技術指引、表單(人因性危害預防計畫指引) 完成相關附表之執行記錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。
2-4. 執行異常工作負荷之評估及調查程	403-2	☐ 未完成(0%) ☐ 已部分完成	☐ **工作時間管理**：設置規定的休息時間，特別是	• 已完成：已建立管理計畫，並參考法規、	• 工作負荷促發疾病預防管理計畫書。

績效指標	對應指南	評比結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形	加分項（可複選）		
序，以及完成職場危害調查報告及矯正比例		（40%） □ 已完成（60%）	在長時間駕駛或高強度工作後，確保員工能夠充分休息，以及輪班制度優化，避免連續夜班或長時間高強度工作，減少身體和精神壓力。（10%） □ **健康檢查與心理支持**：提供優於現有法規要求之健康檢查，特別是針對心血管、睡眠障礙和壓力相關的健康問題；提供心理健康支持服務，如諮詢、壓力管理培訓和員工援助計劃（Employee Assistance Programs, EAP），幫助員工應對壓力和心理問題。（10%） □ **自動化技術引入**：依據作業實務需求，引入自動化技術和工具，減少員工的重複性工作和壓力源。（10%） □ 已公開揭露執行減緩或預防之實務管理措施	• 公告指引完成相關附表記錄與管理。 • 已部分完成：已建立管理計畫，但未參照法規、公告指引之附表進行記錄。 • 未完成：未建立管理計畫。	• 參照公告技術指引、表單(異常工作負荷促發疾病預防指引) 完成相關附表之執行記錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。

績效指標	對應指南	評比結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形	加分項（可複選）		
			（10%）		
2-5. 執行職場不法侵害等之評估及調查程序，以及完成職場危害調查報告及矯正比例	403-2	□ 未完成(0%) □ 已部分完成（40%） □ 已完成（60%）	□**應對技巧與衝突管理**：針對第一線客服人員，提供衝突管理和溝通技巧的培訓，幫助他們在面臨挑釁或危險情況時能夠冷靜應對，減少衝突升級的風險。(10%) □ **提供不法侵害教育訓練：** 內容至少應包含：心理暴力、言語暴力、肢體暴力、性騷擾、跟蹤騷擾等內容，且二級主管以上之受訓涵蓋率，每年達95%以上（10%） □ **安全措施與硬體設置：** 針對不法侵害高風險場所已裝設影像記錄器、警示/宣導標語、手動觸發警報器等，可正常運作之硬體裝置（10%） □ 已公開揭露執行減緩或預防之實務管理措施（10%）	• 已完成：已建立管理計畫，並參考法規、公告指引完成相關附表記錄與管理。 • 已部分完成：已建立管理計畫，但未參照法規、公告指引之附表進行記錄。 • 未完成：未建立管理計畫。	• 職務遭受不法侵害預防管理計畫書。 • 參照公告技術指引、表單(執行職務遭受不法侵害預防指引) 完成相關附表之執行記錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。
2-6. 藉由危害辨識、風險評估及管控措	403-2	□ 未完成(0%) □ 已部分完成	□ **健康監測與風險評估：** 針對45歲以上員工，提	• 已完成：已建立管理計畫，並參考法規、	• 中高齡及高齡工作者安全衛生管理計畫書。

績效指標	對應指南	評比結果		評量填寫說明	參考文件 （僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形	加分項（可複選）		
施，提升中高齡與高齡勞工生產力及工作適能		（40%） ☐ 已完成（60%）	供個人健康風險評估(健檢、肌肉骨骼、心血管疾病)（10%） ☐ **工作安排與職務調整**：針對 45 歲以上員工，提供工作適能評估，提供靈活的工作時間安排，允許中高齡勞工選擇適合自己健康狀況的班次和工作時間，減少壓力和疲勞。（10%） ☐ **緊急應變**：已增設閃爍警示燈、逃生路徑通暢、緊急照明燈、明顯的逃生動線、專人引導疏散、以及適當之實務演練計畫（10%） ☐ 已公開揭露執行減緩或預防之實務管理措施（10%）	公告指引完成相關附表記錄與管理。 • 已部分完成:已建立管理計畫,但未參照法規、公告指引之附表進行記錄。 • 未完成:未建立管理計畫。	• 參照公告技術指引、表單(中高齡及高齡工作者安全衛生指引) 完成相關附表之執行記錄。 • 公開揭露管道:如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。
2-7. 建立調查職業事故程序	403-2	☐ 未建立（0%） ☐ 已建立（50%）	☐ **明確的事故報告程序**：規定所有職業事故（包括虛驚事故）必須立即報告給主管部門，確保第一時間採取必要的行動，並供多樣化的通報	• 已建立:已建立管理計畫，並參考法規、公告指引完成相關附表記錄與管理。 • 未建立:未建立管理	• 職業安全衛生管理計畫書。 • 參照公告技術指引、表單(職業災害統計月報表、公司事故傷害報告單)完成相關附表之執行記

績效指標	對應指南	評比結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形	加分項（可複選）		
			機制如電話、電子郵件或線上表單，方便員工在事故發生後迅速報告。(10%) ☐ **統計分析結：**依「職業安全衛生管理計畫」要求，公開揭露職業災害之調查處理及統計分析結果(10%) ☐ **揭露虛驚事故：**依「職業安全衛生管理計畫」要求，公開揭露虛驚事故事件之調查處理及統計分析結果(10%) ☐ **員工關懷與支持：**為受事故影響的員工提供心理支持，幫助他們恢復正常工作狀態，並提供復工計畫，支持受傷員工康復後重返工作崗位，並根據需要調整其工作安排。(10%) ☐已公開揭露執行減緩或預防之實務管理措施(10%)	計畫。	錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。
2-8. 訂定緊急狀況預	403-2	☐ 未建立(0%)	☐ 參考過往或同業曾發生	• 已依法規建立：已建	• 緊急應變措施計畫書、教

績效指標	對應指南	評比結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形	加分項（可複選）		
防、準備及應變之計畫，並定期實施演練		□ 已依法規建立（50%）	之案例進行演練，並優化演練過程（10%） □ 已公開揭露實施演練之次數及參與人次數等量化數據（10%） □ 針對 45 歲以上員工，設計規劃並演練緊急應變計畫（10%） □ 參與緊急應變演練之人員滿意度達 80%以上（10%） □ 已公開揭露提升精進作為之實務管理措施（10%）	立管理計畫，並參考法規、公告指引完成相關附表記錄與管理。 • 未建立：未建立管理計畫。	育訓練課程、簽到紀錄。 • 參照公告技術指引、表單(緊急應變措施技術指引、中高齡及高齡工作者安全衛生指引) 完成相關附表之執行記錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。
2-9. 建立與加強企業健康安全風險文化之策略與措施	403-2	□ 未建立（0%） □ 已建立（50%）	□ **領導層的承諾與參與**：高階主管明確承諾職場健康安全文化之量化目標（10%） □ **溝通與透明度**：鼓勵員工隨時報告安全隱患或風險，並保證報告者不會因為提出問題而受到負面影響。（10% □ **激勵與認可**：設置獎勵措施，促使員工主動表達職安衛管理建議	• 已建立：已建立管理計畫，並參考法規、公告指引完成相關附表記錄與管理。 • 未建立：未建立管理計畫。	• 健康職場、安全職場規劃書。 • 參照公告手冊、倡議文件(臨場勞工健康服務參考手冊、員工協助方案(EAPs)) 完成相關附表之執行記錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。

草稿

績效指標	對應指南	評比結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形	加分項（可複選）		
			(10%) ☐ **文化傳承**：將健康安全文化融入企業的核心價值觀，藉由職場教育訓練，確保新員工在入職時即了解並認同這一文化。(10%) ☐ 已公開揭露上述任一項策略與具體成果(10%)		
三、工作者參與					
3-1. 設置職業安全衛生委員會	403-4	☐ 未設置(0%) ☐ 已依法規設置(40%) ☐ 優於法規設置(60%)	☐ 已公開揭露委員會組成、運作機制(10%) ☐ 委員會組成之成員職務類別應包含但不限於：交通運輸器之駕駛人員、系統設備維運人員、第一線客服人員)(10%) ☐ 已公開揭露開會頻率之量化數據(20%)	• 已建立:依法已設置職業安全衛生委員會。 • 優於法規設置:優於“職業安全衛生管理辦法”所定職業安全衛生組織及人員之要求。(如:第二類事業勞工人數在299人以下時，設置一級管理單位、專職職業安全衛生業務主管及管理人員) • 未設置:未設置職業安全衛生委員會 。	• 職業安全衛生委員會名冊、會議紀錄 • 公開揭露管道:如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。

績效指標	對應指南	評比結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形	加分項（可複選）		
3-2. 工作者參與職業安全衛生政策修定、相關提案討論及諮商溝通	403-4	☐ 未參與(0%) ☐ 已參與(60%)	☐ 已公開揭露非管理階層工作者參與比例(20%) ☐ 已公開揭露相關提案達成比例等量化數據(20%)	• 已參與:工作者參與職業安全衛生政策之出席、發言、提案、進度追蹤等文件記錄。 • 未參與:查無工作者參與職業安全衛生政策之相關記錄。	• 職業安全衛生委員會議紀錄。 • 公開揭露管道:如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。
四、教育訓練					
4-1. 提供工作者相關的職業健康與安全教育訓練	403-5	☐ 未提供(0%) ☐ 已依法規提供(40%) ☐ 優於法規提供(60%)	☐ 有辨識訓練需求與內容之機制，如透過問卷調查、工作者溝通等(10%) ☐ 針對不同職務類型(交通運輸器之駕駛人員、系統設備維運人員、第一線客服人員)，提供適當之教育訓練課程/活動。(10%) ☐ 已公開揭露實施教育訓練之次數及頻率、工作	• 已依法規提供：依“職業安全衛生教育訓練規則”，辦理之職安衛課程、時數。 • 優於法規提供:泛指法規規範之外，或優於法規要求時數之職安衛相關課程。 • 未參與:查無工作者參與職業健康與安全教育訓練之相關記錄。	• 教育訓練課程表、學員名冊、簽到紀錄、在職教育訓練紀錄。 • 公開揭露管道:如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。

績效指標	對應指南	評比結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形	加分項（可複選）		
			者參與人次數及時數等量化數據（20%）		
4-2. 評估教育訓練的執行成效及滿意度	403-5	☐ 未評估(0%) ☐ 已評估（60%）	☐ 評估訓練有效之方法、結果或認知提升程度百分比（20%） ☐ 已公開揭露參與工作者滿意度量化數據（20%）	• 已評估：課程前測、後測驗、滿意度調查、建議與意見收集。 • 未評估：查無工作者參與職業健康與安全教育訓練之相關記錄。	• 教育訓練員工滿意度調查紀錄 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。
五、健康服務與促進					
5-1. 提供勞工一般及特殊健康(體格)檢查	403-3	☐ 未建立(0%) ☐ 已依法規提供（40%） ☐ 優於法規提供（50%）	☐**重點健檢項目**：視力檢查(散光、老化)、聽力檢查(多音頻)、心血管健康檢查、肌肉骨骼檢查、皮膚檢查、體能測試。45歲以上，每年一次定期健康檢查（10%） ☐**健康數據管理與分析**：收集和管理員工健康相關數據，並利用數據分析工具識別健康趨勢和問題，評估健康管理措施的效果，制定有針對性的改進計劃。(10%)	• 已依法規提供：依“勞工健康保護規則”，辦理健康檢查及管理。 • 優於法規提供：泛指法規規範之外，或優於法規要求健檢頻率之健康管理作為。(如：每年提供一般健檢、年度健檢優於法規健檢項目、提供個人健康追蹤與管理) • 未建立：查無工作者健康檢查之相關記	• 工作者健康檢查之相關記錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。

績效指標	對應指南	評比結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形	加分項（可複選）		
			☐**心理健康篩檢**：對員工進行心理健康篩查，評估壓力水平、情緒狀況和心理健康問題，及早發現和處理心理健康問題。 ☐**分級管理和追蹤**：已建立高風險關注名單，並加以改善管控（10%） ☐ 已公開揭露上述任一項量化數據或資訊（10%）	錄。	
5-2. 規劃健康服務策略，並配置適當醫護人員	403-3	☐ 未規劃（0%） ☐ 已規劃（60%）	☐ 勞工健康服務人員之配置數量或服務頻率，優於法規要求（10%） ☐ 已統計提供勞工身心健康服務投入預算目標與實施比例（10%） ☐ 已公開勞工身心健康服務投入預算目標與實施比例等量化數據（20%）	• 已規劃：已規劃健康服務策略，並配置適當醫護人員。 • 未規劃：查無健康服務計畫。	• 依“勞工健康保護規則”，配置適當醫護人員，並參照公告手冊、倡議文件（臨場勞工健康服務參考手冊、員工協助方案(EAPs)）完成相關附表之執行記錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。
5-3. 辦理勞工健康教育、衛生指導、職場健康促進活動等健康服務活動	403-6	☐ 未辦理（0%） ☐ 已辦理（60%）	☐ 針對企業內部不同族群之生理特徵（年齡、性別、母保對象、45 歲以上員工），設計多元健康	• 已辦理：健康服務活動包含但不限於，文宣、公告、標語、個人化衛教 mail、健康	• 參照公告手冊、倡議文件(臨場勞工健康服務參考手冊）完成相關附表之執行記錄。

績效指標	對應指南	評比結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形	加分項（可複選）		
			促進活動（10%） ☐ 設置員工關懷專案（包含但不限於：心理衛生、慢性病、肌肉骨骼傷病、罕病、癌療），協助個案員工取得適當的醫療轉介服務，並追蹤管理（10%） ☐針對不同職務類型（交通運輸器之駕駛人員、系統設備維運人員、第一線客服人員），提供主題式健康促進活動。（10%） ☐ 已公開揭露辦理活動場次或提供健康服務次數、滿意度等量化數據（10%）	• 促進活動、員工協助方案(EAPs)等。 • 未辦理：查無健康服務活動之相關記錄。	• 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。
5-4. 建立工作者身心健康諮詢及協助方案	403-6	☐ 未建立（0%） ☐ 已建立（50%）	☐ 依據健康檢查資料、健康服務紀錄，提供適當之健康指導或適性配工等健康管理措施（10%） ☐ 設置適性配工機制或辦法，受理並討論個案員工之適性配工申請（10%）	• 已建立：規劃並執行員工協助方案(EAPs)。 • 未建立：查無員工協助方案之相關記錄。	• 員工協助方案(EAPs)管理計畫書。 • 參照公告手冊、倡議文件(員工協助方案(EAPs))完成相關附表之執行記錄。 • 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其

績效指標	對應指南	評比結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形	加分項（可複選）		
			☐ 針對已接受適性配工之員工，提後續觀察與協助之機制（10%） ☐ 已公開揭露提供諮詢人次數、依諮詢結果提供協助方案比例等量化數據（10%） ☐ 透過教育訓練或專家入場輔導等多元方式持續提升企業內部推動員工協助方案知能（10%）		他對外管道。
六、供應鏈衝擊管理					
6-1. 針對供應商及承攬商建立系統化的評量與篩選機制	403-7	☐ 未建立(0%) ☐ 已建立（60%）	☐ 將職業安全衛生納入評量與篩選供應商及承攬商之機制（20%） ☐ 已公開揭露評量基準、關鍵供應商篩選條件或評量量化結果（20%）	• 已建立:規劃並執行供應鏈行為準則。 • 未建立:查無評量與篩選機制之相關記錄。	• 採購管理技術指引 • 承攬商職安衛責任規範書 • 供應商審查/評核/評量之書面表單 • 供應商篩選及分級機制 • 供應商 OSH 績效評比系統 • 供應商 OSH 輔導方案 • 公開揭露管道:如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。

績效指標	對應指南	評比結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形	加分項（可複選）		
6-2. 針對供應商及承攬商進行相關宣導及教育訓練	403-7	☐ 未建立(0%) ☐ 已建立(60%)	☐ 投入資源輔導供應商/承攬商之職業安全衛生管理（20%） ☐ 已公開揭露進行供應商宣導及教育訓練次數、供應商參與率等量化數據（20%）	• 已建立:供應商法遵管理查核及提供必要之協助。 • 未建立:查無供應商及承攬商教育訓練之相關記錄。	• 供應商 OSH 輔導方案 • 教育訓練課程表、學員名冊、簽到紀錄 • 公開揭露管道:如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。
6-3. 透過授信政策或投融資評核基準間接影響其他企業之職安衛負面衝擊	403-7	☐ 未執行(0%) ☐ 已執行(60%)	☐ 評核基準有納入職安衛領先指標因子，非僅考量負面衝擊(20%) ☐ 辦理職安衛相關主題講座、教育訓練或論壇等，以提升被投資公司職安衛水平為目的之議合活動(10%) ☐ 已公開上述任一相關作為(10%)	• 已執行:已設有授信政策或投融資評核基準之辦理流程。 • 未執行:查無授信政策或投融資評核基準之相關要求。	• 授信政策或投融資評核基準施實辦法。 • 公開揭露管道:如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。
七、職業傷害與工作相關疾病					
7-1. 分析失能傷害頻率、失能傷害嚴重率與災害年千人率，並進行消除或預防管控	403-9	☐ 未分析(0%) ☐ 已分析(60%)	☐ 已公開揭露全企業職業災害率、及與該企業勞動場所相關之承攬人與再承攬人之職業災害人次（10%） ☐ 已公開虛驚事故統計數量（10%） ☐ 已採取預防管控措施，	☐ 已分析:針對失能傷害頻率、失能傷害嚴重率、年千人率等紀錄，製作至少近三年之趨勢圖，並與全國同性質產業進行分析比較，同時亦須標	• 失能傷害頻率、失能傷害嚴重率與年千人率紀錄表單 • 勞工傷害、疾病紀錄 • 公開改善方案或改善計畫 • 職安衛投入預算與成本

績效指標	對應指南	評比結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形	加分項（可複選）		
			且指數逐年下降(10%) ☐ 將職業傷害或是職災預防之正向影響貨幣化（10%）	定主要危害類型，以及相應之管理對策。 ☐ 未分析：未分析近三年趨勢、未標定主要危害類型，以及相應之管理對策。	☐ ROI 投資報酬率(return on investment)估算表。 ☐ 正向影響換算成價值:可依公司產業特性，如關注其高風險職業病類型與其醫療成本及對公司具重大影響之直接成本與間接成本，並發展公司用於估計其永續價值/社會成本之計算模式。或可參考國際計算建議，如美國職安署成本計算建議（https://www.osha.gov/safetypays/estimator）。 • ☐ 公開揭露管道:如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。
7-2. 彙整經職業醫學科專科醫師判定確診職業病且記錄疑似因工作造成相關傷病個案數量，並進行消除或預防管控	403-10	☐ 未彙整（0%） ☐ 已彙整（60%）	☐ 已公開揭露工作相關疾病之預防管理流程、統計分析結果、紀錄案件數等量化數據（20%） ☐ 已採取預防管控措施，且數量較前年度下降或維	☐ 已彙整：針對職業醫學科專科醫師判定為職業病，或參採公告指引之分級理為中、高風險危	☐ 選工、配工管理計畫。 ☐ 職安衛投入預算與成本。 ☐ ROI 投資報酬率（return on investment）

試行

績效指標	對應指南	評比結果		評量填寫說明	參考文件（僅列舉但不限於下列文件）
		實施情形	加分項（可複選）		
			持0（10%） ☐ 將職業病預防之正向影響貨幣化（10%）	害者，進行個案管理、記錄、統計分析，並研議相關管理對策。 ☐ 未彙整：針對工作相關疾病尚無個案管理、記錄、統計分析，或無相關管理對策。	☐ 公開揭露管道：如企業永續報告、年報、網站或其他對外管道。
八、職場健康與安全承諾與績效自主宣告(可複選)					
8-1. 宣示企業推動職場健康與安全之承諾與目標績效。 ☐ 有公開揭示職業健康與安全承諾（20%） ☐ 有公開董事薪酬結構與職業健康與安全績效之關聯(10%) 8-2. 企業永續報告中有運用多元方法鑑別出職業健康安全議題的重要性 ☐ 有鑑別與說明因應方法（管理方針）(15%) ☐ 有公開（15%） 8-3. 有訂定下一年度或是中長期量化目標 ☐ 有訂定（25%） ☐ 有公開（15%）					

※填表說明

1. 企業對於公開永續報告對應各績效評量指標所對應事項之執行完整度，請依據企業執行情形以**單選**的方式選擇符合的描述。如需要，請自備相關佐證資料。

2. 加分項是依據產業特性、可投入重點以及期望企業公開更具參考價值的指標，請依據企業執行情形選擇符合的描述（**可複選**）。

-評量結束-

評審