企業永續報告公開職業健康與安全績效自我評量表（通用版）

填寫說明

A. 基礎指標達成情形（共 20 題）					
GRI 403 指標	**指標說明**	**自評結果**	**評量填寫說明**	**參考文件 （僅列舉但不限於下列文件）**	**參照法規 （僅列舉參考）**
GRI 403-1 職業安全衛生管理系統	A-1. 依法令規定、產業規範、國際標準等制度，實施職業安全衛生管理系統，並揭露涵蓋工作者、活動及工作場所範疇、比例。	□ 是（100%） □ 否（0%）	• 是：已實施職業安全衛生管理系統，並有相關紀錄及揭露系統涵蓋範圍與數據。如依法無須實施職業安全衛生管理系統者，請勾選此項。 • 否：應依法建立職業安全衛生管理系統，但尚未實施。	• TOHSMS、ISO 45001、CNS 45001 等任一證書 • 職業安全衛生管理手冊、管理計畫、政策文件、高層主管簽名之公告、公文或相關規範文件 • 線上、數位職業安全衛生管理系統	• 職業安全衛生管理辦法
GRI 403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	A-2. 依據前述 GRI 403-1 實施之管理系統，辨識職業危害類型，至少應包含： A. 職業安全類：墜落；感電；倒塌、崩塌；火災、爆炸；中毒、缺氧。 B. 職業衛生類：化學性、物理性、生物性、肌肉骨骼、社會心理。	□ 是（100%） □ 否（0%）	• 是：如已辨識左欄所有列舉危害類型，請勾選「是」。若無該項危害，也應進行辨識及評估為無危害。 • 否：未完成或部分完成辨識左欄所有列舉危害類型，請勾選「否」。	• 職業安全衛生危害鑑別風險評估表 • 風險評估技術指引 • 危害辨識評估方法與流程、紀錄表單，例如物理性、人因性、化學性、生物性與社會心理危害辨識 • 對特定敏感族群(如中高齡、有母性健康危害之虞之勞工)之危害辨識流程	• 職業安全衛生管理辦法 • 職業安全衛生法施行細則 • 勞動檢查法 • 勞動檢查法施行細則

A. 基礎指標達成情形（共 20 題）					
GRI 403 指標	**指標說明**	**自評結果**	**評量填寫說明**	**參考文件 （僅列舉但不限於下列文件）**	**參照法規 （僅列舉參考）**
	A-3. 依據前述 GRI 403-1 實施之管理系統，採行風險評估方法，並依據評估結果採行最適當之分級管理措施。	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）	• 是：需將指標所列之危害類型全部完成辨識、評估及管控，才可勾選。若無該項危害，也應進行辨識及評估為無危害。 • 否：未完成或部分完成危害類型辨識、評估及管控。	• 職業安全衛生危害鑑別風險評估表 • 化學品分級管理清單及執行紀錄表 • 人因性危害預防計畫(100 人以上)、執行紀錄(未滿 100 人) • 工作負荷促發疾病預防計畫、執行紀錄。 • 職務遭受不法侵害預防計畫(100 人以上)、執行紀錄(未滿 100 人) • 母性健康保護計畫與實施結果(100 人以上)	• 職業安全衛生管理辦法
	A-4. 調查職業事故的程序，及完成職業事故調查報告（含虛驚事故紀錄）及矯正的比例。	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）	• 是：已建立職業事故調查程序，並參考法規、公告指引完成相關附表記錄與管理。 • 否：未建立職業事故調查程序。	• 職業事故處理程序書、事故紀錄表 • 調查報告書、矯正比例 • 線上、數位調查記錄	• 職業安全衛生法施行細則 • 職業安全衛生管理辦法
	A-5. 依法對危害性化學品進行危害標示、製備清單及揭露安全資料表。若無運作危害性化學品者，得以管理計畫替代之。	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）	• 是：依法完成危害性化學品標示、清單及安全資料表。 • 否：無危害性化學品標示、清單及安全資料表紀錄。	• 容器危害標示 • 工作場所標示 • 化學品清單 • SDS 安全資料表	• 職業安全衛生法施行細則 • 危害性化學品標示及通識規則 • 危害性化學品評估及分級管理辦法

A. 基礎指標達成情形（共 20 題）					
GRI 403 指標	**指標說明**	**自評結果**	**評量填寫說明**	**參考文件（僅列舉但不限於下列文件）**	**參照法規（僅列舉參考）**
	A-6. 訂有容許暴露標準之作業場所，實施作業環境監測之頻率及結果。	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）	• 是：已依法建立環境監測計畫，並完成紀錄與管理。如場所非訂有容許暴露標準之作業場所，請勾選此項。 • 否：未依法建立環境監測計畫並留存紀錄。	• 環境監測計畫書 • 實際量測監測報告或定量推估報告。	• 勞工作業環境監測實施辦法
GRI 403-3 職業健康服務	A-7. 提供勞工健康檢查或特殊健檢，並建立高風險關注名單。	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）	• 是：依法辦理健康檢查及管理，或優於法規辦法。 • 否：查無工作者健康檢查之相關紀錄。	• 工作者健康檢查或/與特殊健檢紀錄 • 健康管理分級方法與流程 • 依據健檢結果評估之高風險關注名單與追蹤紀錄	• 勞工健康保護規則（附表 12 選配工時宜考量疾病之建議表） • 職業安全衛生設施規則（第 12 章之 1 勞工身心健康保護措施） • 女性勞工母性健康保護實施辦法
	A-8. 辦理勞工健康教育、衛生指導、職場健康促進活動等健康服務活動	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）	• 是：已辦理與工作相關之職業健康促進活動。 • 否：查無健康服務活動之相關記錄。	• 健康教育活動、內部公告、公文與文宣，例如健檢活動、心理壓力調查等。 • 活動紀錄，包括活動文件、影像與影音。	• 勞工健康保護規則
	A-9. 組織內影響勞工身心健康之危害改善措施建議，與作業環境安全衛生設施改善規劃建議提案與實踐專案次	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）	• 是：規劃並執行員工協助方案(EAPs)。 • 否：查無員工協助方案之相關記錄。	• 員工協助方案(EAPs)管理計畫書。 • 危害改善措施紀錄，包括文	• 勞工健康保護規則 • 職業安全衛生設施規則 • 勞工作業環境監測實施辦

A. 基礎指標達成情形（共 20 題）					
GRI 403 指標	**指標說明**	**自評結果**	**評量填寫說明**	**參考文件（僅列舉但不限於下列文件）**	**參照法規（僅列舉參考）**
	數。			件、影像與影音，如辨識異常工作負荷促發疾病高風險者，並安排醫師面談、工作調配。	法 • 勞工作業場所容許暴露標準
	A-10. 依據企業所屬產業特性規劃健康服務策略，並適當配置醫護人員人數。	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）	• 是：已規劃健康服務策略，並配置適當醫護人員。 • 否：查無健康服務計畫。	• 勞工健康保護計畫 • 健康服務策略文件、職業安全衛生工作守則、管理辦法。 • 聘請醫護人員執照與名冊	• 勞工健康保護規則
GRI 403-4 工作者對於職業健康與安全之參與、諮商與溝通	A-11. 記錄職業安全衛生委員會組成、運作機制與開會頻率。	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）	• 是：依法已設置職業安全衛生委員會並記錄運作程序，或優於法規辦法。 • 否：未設置職業安全衛生委員會。	• 職業安全衛生委員會名冊、會議紀錄表	• 職業安全衛生管理辦法
	A-12. 記錄工作者參與職業安全衛生相關提案與申訴之次數與改善情形。	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）	• 是：已紀錄工作者參與提案與申訴情形。 • 否：未紀錄工作者參與提案與申訴情形。	• 提案與申訴紀錄表、書面溝通紀錄	• 職業安全衛生管理辦法
	A-13. 記錄非管理階層工作者參與比例。	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）	• 是：已紀錄工作者參與職業安全衛生政策之出席、發言、提案、進度追蹤等。 • 否：查無工作者參與職業安全衛生政策之相關記錄。	• 職業安全衛生委員會議記錄表、出席名單	• 職業安全衛生管理辦法
GRI 403-5	A-14. 依法規所提供訓練類型，如職業安	☐ 是（100%）	• 是：已依“職業安全衛生教育訓練規	• 教育訓練課程表、學員名冊、	• 職業安全衛生教育訓練規

A. 基礎指標達成情形（共 20 題）					
GRI 403 指標	**指標說明**	**自評結果**	**評量填寫說明**	**參考文件（僅列舉但不限於下列文件）**	**參照法規（僅列舉參考）**
工作者職業健康與安全教育訓練	全衛生管理人員、特殊有害作業、緊急事故應變處理、急救人員教育訓練等。	☐ 否（0%）	則”，或優於法規辦理。 • 否：查無工作者參與職業健康與安全教育訓練之相關記錄。	簽到紀錄、在職教育訓練紀錄。 • 教育訓練員工滿意度調查記錄	則
	A-15. 建立工作者訓練效期管理措施。	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）	• 是：已建立效期管理措施。 • 否：查無效期管理措施。	• 訓練效期紀錄表	• 職業安全衛生教育訓練規則
GRI 403-6 工作者健康促進	A-16. 辦理健康教育、衛生指導、健康服務活動，並量化次數與頻率，以及涵蓋人次。	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）	• 是：已辦理健康促進活動包含但不限於，文宣、公告、標語、個人化衛教 mail、健康促進活動、員工協助方案(EAPs)等。 • 否：查無健康促進活動之相關記錄。	• 活動文宣、內部公告、公文，如飲食宣導、中高齡促進提案競賽、戒菸獎勵活動文宣等 • 活動量化紀錄表，以及活動文件、影像與影音記錄，如減重活動參與員工體重與照片紀錄。 • 健康促進活動員工滿意度與有效性調查	• 勞工健康保護規則
	A-17. 建立工作者身心健康及健康服務事項之諮詢、策劃及實施。	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）	• 是：規劃並執行員工協助方案(EAPs)。 • 否：查無員工協助方案之相關記錄。	• 勞工體格（健康）檢查結果之分析與評估、健康管理建議 • 健康檢查結果異常者之追蹤管理及健康指導。 • 勞工之健康教育、衛生指導、身心健康保護、健康促進等措施之策劃及實施紀錄	• 勞工健康保護規則 • 職業安全衛生設施規則
GRI 403-7	A-18. 簽署供應商行為準則（或其他相關	☐ 是（100%）	• 是：與供應商/承攬商達成協議、簽	• 供應鏈行為準則	• 職業安全衛生法施行細則

A. 基礎指標達成情形（共 20 題）					
GRI 403 指標	**指標說明**	**自評結果**	**評量填寫說明**	**參考文件（僅列舉但不限於下列文件）**	**參照法規（僅列舉參考）**
預防及降低與企業直接關聯者之職業健康與安全衝擊	協議）與承攬商職安衛規範責任書。	☐ 否（0%）	屬準則或提供規範責任書。 • 否：查無準則、規範等相關記錄。	• 承攬商職安衛責任規範書 • 供應商審查/評核/評量之書面表單 • 供應商篩選及分級機制 • 供應商 OHS 績效評比系統 • 供應商 OHS 輔導方案	• 職業安全衛生管理辦法
GRI 403-9 職業傷害	A-19. 分析失能傷害頻率、失能傷害嚴重率與年千人率並提出改善計畫。	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）	• 是：針對失能傷害頻率、失能傷害嚴重率、職災年千人率等紀錄，以及相應之管理對策。 • 否：未分析、未標定主要危害類型，以及相應之管理對策。	• 評估方法流程 • 失能傷害頻率、失能傷害嚴重率與職災年千人率紀錄表單 • 勞工傷害、疾病紀錄。 • 公開改善方案或改善計畫	• 職業安全衛生法施行細則
GRI 403-10 工作相關疾病	A-20. 針對異常工作負荷促發疾病預防、人因性危害預防、工作場所母性健康保護以及執行職務遭受不法侵害預防等預防計畫評估與預防或改善措施執行成效。	☐ 是（100%） ☐ 否（0%）	• 是：已分析措施執行成效並留存紀錄文件。 • 否：查無分析措施執行成效之方法、流程、表單與評估紀錄。	• 評估方法與流程 • 評估記錄表單 • 歷年評估紀錄	• 勞工健康保護規則 • 職業安全衛生設施規則 • 女性勞工母性健康保護實施辦法 • 性別工作平等法 • 跟蹤騷擾防制法

B. 進階指標達成情形（共 25 題）

GRI 403 指標	指標說明	實施情形	公開情形 （公開於企業永續報告、年報、網站或其他對外管道）	評量填寫說明	參考文件 （僅列舉但不限於下列文件）
GRI 403-1 職業安全衛生管理系統	B-1. 建立符合組織特性之職業健康安全政策與其一致的量化目標，並揭露各活動目標達成進度。	□ 是（60%） □ 否（0%）	□ 已公開（40%）	例如：公開揭露管理系統涵蓋範圍、涵蓋員工數量及比例，並設定下一年度目標。	• ESG 企業永續報告、供應鏈行為準則中職安衛政策、目標與達成率。 • 職業安全衛生管理手冊、管理計畫、政策文件、高層主管簽名之公告、公文或相關規範文件。
GRI 403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	B-2. 藉由危害辨識、風險評估及管控措施，提升中高齡勞工生產力及工作適能之比例。	□ 是（60%） □ 否（0%）	□ 已公開（40%）	例如：針對 45 歲以上員工，提供個人健康風險評估、工作適能評估、針對緊急應變需求；增設閃爍警示燈、逃生路徑通暢、緊急照明燈、明顯的逃生動線、專人引導疏散、以及適當之實務演練計畫。	• 中高齡及高齡工作者安全衛生管理計畫書。 • 職業安全衛生危害鑑別風險評估表 • 化學品危害評估方法，例如 GreenScreen、GHS 等 • 化學品系統化階層式風險
	B-3. 透過系統化方法掌握工作場所五種危害因子(物理性、化學性、生物性、人因工程與心理性)的比例。	□ 是（60%） □ 否（0%）	□ 已公開（40%）	例如：透過問卷發放、自主檢查及多向溝通管道，依據四大防護計畫結果、工作型態分析、作業環境訪視、健康影響程度等重要指標，分析出健康風險矩陣圖。	• 評估方法 • 人因性危害預防計畫(100 人以上)、執行紀錄(未滿 100 人) • 工作負荷促發疾病預防計畫、執行紀錄。 • 職務遭受不法侵害預防計
	B-4. 根據已辨識之危害因子並降低其高風險工作環境比例。	□ 是（60%） □ 否（0%）	□ 已公開（40%）	例如：透過員工填寫人因鑑別系統檢核表，辨識出 10 件高重複性作業人因風險作業類型，並改善工作危害條件。	• 畫(100 人以上)、執行紀錄(未滿 100 人) • 母性健康保護計畫與實施結果(100

B. 進階指標達成情形（共 25 題）					
GRI 403 指標	**指標說明**	**實施情形**	**公開情形（公開於企業永續報告、年報、網站或其他對外管道）**	**評量填寫說明**	**參考文件（僅列舉但不限於下列文件）**
					人以上) • 外部查驗紀錄表單
	B-5. 透過外部專業單位查驗職場危害因子與風險之作業比例。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）	例如：電子業 RBA 稽查、紡織業 bluesign 等查驗。	• 外部專業單位查驗表單、流程與相關紀錄文件。
GRI 403-3 職業健康服務	B-6. 訂定提供勞工身心健康服務投入預算目標與實施比例	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）	• 是：公司文件明確提出勞工身心健康服務投入預算目標與實施比例 • 否：無相關紀錄	• 歷年健康檢查或/與特殊健檢紀錄 • 健康管理分級方法與流程 • 健檢資料管理系統
	B-7. 將工作者健檢資料透過系統化管理，掌握歷年趨勢並進行分析。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）	例如：使用系統化/數據化健檢系統	• 健康教育活動、內部公告、公文與文宣，例如健檢活動、心理壓力調查等。 • 活動紀錄，包括活動文
	B-8. 提早因應少子化、中齡及中高齡工作者比例提升等議題規劃工作者健康服務之管理策略。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）	例如：已規劃系統化教育與訓練活動，使工作者採納有益於健康的行為和生活方式。	• 件、影像與影音。
GRI 403-4 工作者對於職業健康與安全之參與、諮商與溝通	B-9. 調查職安衛管理現況滿意度。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）	• 是：已調查滿意度 • 否：查無調查滿意度之相關紀錄	• 調查職安衛管理現況滿意度表 • 提案與申訴紀錄表、書面
	B-10. 建立追蹤機制提升工作者對職業健康與安全的有效參與。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）	• 是：已建立追蹤機制 • 否：查無追蹤機制之相關紀錄	• 溝通紀錄

B. 進階指標達成情形（共 25 題）					
GRI 403 指標	**指標說明**	**實施情形**	**公開情形（公開於企業永續報告、年報、網站或其他對外管道）**	**評量填寫說明**	**參考文件（僅列舉但不限於下列文件）**
GRI 403-5 工作者職業健康與安全教育訓練	B-11. 辨識訓練需求與內容之機制，如透過問卷調查、工作者溝通等。	□ 是（60%） □ 否（0%）	□ 已公開（40%）	• 是：已建立機制 • 否：查無機制相關紀錄	• 教育訓練課程表、學員名冊、簽到紀錄、在職教育訓練紀錄。 • 教育訓練員工滿意度調查記錄
	B-12. 投入員工教育訓練之資源及提供法令規定以外之專業或提升勞工身心健康之在職訓練。	□ 是（60%） □ 否（0%）	□ 已公開（40%）	• 是：優於法規提供在職訓練 • 否：查無相關紀錄	• 訓練有效性與認知提升作法
	B-13. 藉由量化測驗評估訓練有效性。	□ 是（60%） □ 否（0%）	□ 已公開（40%）	• 是：已量評估訓練有效性 • 否：查無相關紀錄	
GRI 403-6 工作者健康促進	B-14. 企業雇主與一級高階主管，共同擬訂企業健康與安全促進相關承諾，並令員工知悉。	□ 是（60%） □ 否（0%）	□ 已公開（40%）	• 是：公司已擬定承諾 • 否：查無相關紀錄	• 活動文宣、內部公告、公文，如飲食宣導、中高齡促進提案競賽、戒菸獎勵活動文宣等 • 活動量化紀錄表，以及活動文件、影像與影音記
	B-15. 針對企業內部不同族群之特性與健康情況設計不同的健康促進活動。	□ 是（60%） □ 否（0%）	□ 已公開（40%）	例如：公司辦理線上競走活動，使不同上下班時間、區域差異員工能組隊共同運動。	• 錄，如減重活動參與員工體重與照片紀錄。 • 健康促進活動員工滿意度與有效性調查
GRI 403-7	B-16. 針對供應商/承攬商之職業安全衛生	□ 是（60%）	□ 已公開	例如：已透過篩選、評鑑機制，辨識高風	• 供應商審查/評核/評量之書面表單

B. 進階指標達成情形（共 25 題）					
GRI 403 指標	**指標說明**	**實施情形**	**公開情形（公開於企業永續報告、年報、網站或其他對外管道）**	**評量填寫說明**	**參考文件（僅列舉但不限於下列文件）**
預防及降低與企業直接關聯者之職業健康與安全衝擊	管理建立系統化評量與篩選機制。	☐ 否（0%）	（40%）	險供應商/承攬商。	• 供應商篩選及分級機制 • 供應商 OHS 績效評比系統
	B-17. 投入資源輔導供應商/承攬商之職業安全衛生管理。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）	• 是：已實施輔導 • 否：查無相關紀錄	• 供應商 OHS 輔導方案 • 安全永續產品與服務承諾 • 企業 RSL 化學品限禁用清單
	B-18. 透過營運管理、產品或服務等途徑降低企業外部職安衛負面衝擊	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）	例如：辨識產品中原物料為危害性物質數量與 CMR 物質數量，並逐步與供應商擬定減量策略。	• 營運管理、產品或服務介紹
	B-19. 安全永續產品與服務承諾。如替代產品中危害性化學品，確保工作者健康與安全。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）	例如：承諾產品中化學物質風險的降低或是採用危害評估管理確保工作者健康與安全。	
GRI 403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	B-20. 管理系統經內部稽核或是外部稽核。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）	• 是：已透過第二方或第三方稽核。 • 無：查無稽核相關紀錄	• 稽核紀錄表單
	B-21. 管理系統稽核的工作者涵蓋率達 80%以上。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）	• 是：涵蓋率 80%以上 • 否：涵蓋率未達 80%	
GRI 403-9 職業傷害	B-22. 消除或預防職業傷害發生之相關措施。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）	例如：公司利用 RCA（RootCauses Analysis）與系統化原因分析技術（SCAT）分析職災事故根本原因，並訂	• 公開改善方案或改善計畫 • 職安衛投入預算與成本 • ROI 投資報酬率（return on

B. 進階指標達成情形（共 25 題）					
GRI 403 指標	**指標說明**	**實施情形**	**公開情形（公開於企業永續報告、年報、網站或其他對外管道）**	**評量填寫說明**	**參考文件（僅列舉但不限於下列文件）**
				立改善計畫，後續利用 PDCA 執行監督。	investment）估算表 • 正向影響換算成價值：可依公司產業特性，如關注其高風險職業病類型與其
	B-23. 將職業傷害或是職災預防之影響換算成商業價值，以永續價值概念將職安衛與財務連結。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）	例如：公司發展計算公式，量化工傷可能帶來至少 1,000 萬的社會成本。	• 醫療成本及對公司具重大影響之直接成本與間接成本，並發展公司用於估計其永續價值/社會成本之計算模式。或可參考國際計算建議，如美國職安署成本計算建議
GRI 403-10 工作相關疾病	B-24. 消除或預防職業傷病發生之相關措施。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）	相關措施可包含但不限於：異常工作負荷促發疾病預防(如職業促發腦心血管疾病)、人因性危害預防、工作場所母性健康保護、職場不法侵害預防之危害辨識及風險管控。	• （https://www.osha.gov/safetypays/estimator）
	B-25. 將職業傷病或是職災預防之正向影響換算成價值，以永續價值概念將職安衛與財務連結。	☐ 是（60%） ☐ 否（0%）	☐ 已公開（40%）	例如：公司導入電子化人因鑑別系統，職業性肌肉骨骼傷病之傷病給付較前一年度降低 20%。	

C. 職場健康與安全承諾與績效自我宣告

請至少對應一項 GRI 403 指標提出企業承諾或績效。

C-1. 請依據創新、創意、實務可行等三方面，進行說明與描述，形式不拘。

☐ 已提出自我宣告（100%）

-評量結束-